

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

๑. กรณารอกข้อมูลในแบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - ๑.๑ แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแบบฟอร์ม HR ๑-๑
 - ๑.๒ แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ในแบบฟอร์ม HR ๑-๒
๒. สามารถ Download ได้ที่ <http://secretary.drr.go.th/04.php>
๓. ระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ
 - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (รอบระยะเวลา ๑๒ เดือน) รายงานภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
๔. การกรอกข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ในแบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้ดำเนินการดังนี้
 - ผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ จะต้องรายงานผลการดำเนินการในทุกโครงการ
๕. โปรดกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงานในหน้าสุดท้ายของแบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

หมายเหตุ : หน่วยงานในภูมิภาคให้สำนักงานทางหลวงชนบทเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมของสำนัก

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อสอบถาม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๑

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [])	รายละเอียด การดำเนินการ (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ และการนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปปฏิบัติ	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
		๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการในภาพรวม	๓. ร้อยละของตำแหน่งว่างของข้าราชการในภาพรวมแต่ละปีไม่เกินที่กำหนด	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๓. การส่งเสริมการพัฒนานักบริหาร/ผู้นำภาครัฐที่จัดโดยหน่วยงานอื่น	๔. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาเรียนรู้หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำภาครัฐที่จัดโดยหน่วยงานอื่นตามจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละปี	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๔. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของกรมทางหลวงชนบท	๕. ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของกรมทางหลวงชนบทครบทุกสายงาน	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๕. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [])	รายละเอียด การดำเนินการ (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพ ของการบริหารทรัพยากร บุคคล	๖. การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของข้าราชการกรม ทางหลวงชนบท	๗. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแบบ บรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของข้าราชการกรมทางหลวงชนบท	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๗. การทบทวนการกำหนดมาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการกรมทางหลวงชนบท	๘. ระดับความสำเร็จของการทบทวนการ กำหนดมาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะสำหรับตำแหน่งข้าราชการ กรมทางหลวงชนบท	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๘. การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๙. ร้อยละของข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีการบันทึกในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๙. การจัดทำทะเบียนประวัติผ่านระบบ ทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ส่วนที่ ๑ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมทางหลวงชนบท	๑๐. ระดับความสำเร็จของการจัดทำทะเบียน ประวัติผ่านระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ส่วนที่ ๑ ของ ข้าราชการพลเรือนสามัญกรมทางหลวงชนบท	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๑๐. การประเมินสมรรถนะข้าราชการ (Competency) ในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (DPIS)	๑๑. ระดับความสำเร็จของการประเมิน สมรรถนะข้าราชการ (Competency) ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๑๑. การจัดทำตัวชี้วัดของข้าราชการและ พนักงานราชการ (KPI) ในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	๑๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำตัวชี้วัดของ ข้าราชการและพนักงานราชการ (KPI) ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [])	รายละเอียด การดำเนินการ (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน ระบบออนไลน์	๑๓. จำนวนครั้งในการดำเนินการโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สอธ.
	๑๓. การฝึกอบรมบุคลากรกรมเพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๑๔. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน เทียบกับจำนวน บุคลากรตามแผนปฏิบัติการการฝึกอบรม/ สัมมนาสำหรับบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปี	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สอธ.
	๑๔. การประเมินคุณภาพของการฝึกอบรม	๑๕. ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณภาพ ของการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากร กรมทางหลวงชนบท	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สอธ.
	๑๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๖. ระดับความสำเร็จของการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๑๖. การสำรวจความพึงพอใจด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๗. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

มิติ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [])	รายละเอียด การดำเนินการ (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๔ : การดำเนินการ และการตัดสินใจด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล	๑๗. การจัดการข้อร้องเรียนข้อร้องทุกข์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๘. ร้อยละของข้อร้องเรียนข้อร้องทุกข์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการ พิจารณาและแจ้งผลภายในระยะเวลาที่กำหนด	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
	๑๘. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑	๑๙. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	๑๙. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพ ชีวิตของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท	๒๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	[] ดำเนินการครบถ้วน [] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่ได้ดำเนินการ			สบก.

ชื่อผู้ประสานงาน :
ตำแหน่ง :
หน่วยงาน :
โทรศัพท์ :โทรสาร :E-mail :
วัน เดือน ปี ที่รายงาน :