

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
หน่วยงาน กรมทางหลวงชนบท

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการต่อต้านการทุจริต (ทุจริตศึกษา)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนแนวคิดที่ดีขึ้น และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กรมทางหลวงชนบทได้สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การต่อต้านการทุจริต (ทุจริตศึกษา) ไว้ในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจ้าพนักงานทางหลวงสำหรับทางหลวงชนบท” รุ่นที่ ๔ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมทางหลวงชนบท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานแขวงทางหลวงชนบท” เป็นต้น	๑ ม.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
๒. กิจกรรมสร้างค่านิยมกรมทางหลวงชนบท	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต	กรมทางหลวงชนบทได้ร่วมกันสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตอาสาในการทำความดี และร่วมกันขับเคลื่อนให้กรมทางหลวงชนบทเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต									
๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ มากกว่า ๑ ช่องทาง	บุคลากรของกรมทางหลวงชนบท ยึดถือและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	กรมทางหลวงชนบทมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			
๒. การจัดทำบทความรู้ไว้ไกลโทษและคุณธรรมนำใจ	จำนวนเรื่อง/ช่องทางเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และลดพฤติกรรมสุ่มเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการ	กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำบทความรู้ไว้ไกลโทษและคุณธรรมนำใจ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		ช้ดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ออนไลน์ หรือนำไปเป็นหัวข้อในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานในสังกัด						
๓. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม	บุคลากรเกิดการนำไปใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง	กรมทางหลวงชนบทได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม การรักษาจริยธรรมของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ ชั้น ๓ อาคาร ๒ กรมทางหลวงชนบท โดยมีเจ้าหน้าที่ใน ส่วนกลางเข้าร่วม และมีการเผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวผ่านระบบ Zoom เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคเข้ามามีส่วนร่วมดังกล่าว	๑ ม.ค. – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
๔. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม	บุคลากรไม่รับของขวัญและของกำนัลเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	กรมทางหลวงชนบทได้จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ ชั้น ๓ อาคาร ๒ กรมทางหลวงชนบท โดยมีเจ้าหน้าที่ในส่วนกลางเข้าร่วม และมีการเผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวผ่านระบบ Zoom เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคเข้ามีส่วนร่วมดังกล่าว	๑ ม.ค. – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
๑. ประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับรางวัล	บุคลากรได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	กรมทางหลวงชนบทได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีข้าราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและมีการประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการคัดเลือกโดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปเผยแพร่ต่อไป	๑ ม.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
๒. เข้าร่วมโครงการ “คนต้นแบบคมนาคม”	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม”	เพื่อให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูจากกระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบทเข้าร่วมโครงการ “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงคมนาคม โดยข้าราชการในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับมอบเกียรติบัตรจากปลัดกระทรวงคมนาคม	๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. โครงการขับเคลื่อนกรมทางหลวงชนบทให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละการประเมิน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	กรมทางหลวงชนบทได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม									
๑. เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่เป็น การเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม	บุคลากรที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมได้นำความรู้กลับมา	กรมทางหลวงชนบทได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่กระทรวงคมนาคม หรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นเพื่อเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานของรัฐ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
		เผยแพร่ในงานตนเอง							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์กรมการปกครองในการบริหารจัดการเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									
๑. การจัดทำ QR code เพื่อรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ติดตั้งไว้ในสายทางของกรมทางหลวงชนบท	จำนวนสายทางที่มีการติดตั้ง QR code เพื่อรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยงานสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ทันที	กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำแพลตฟอร์ม Google Forms ผ่าน QR code และติดตั้งป้ายแจ้งเรื่องร้องเรียนบริเวณใต้ป้าย น- ๑ เพื่อให้ผู้ใช้เส้นทางแจ้งเรื่องร้องเรียนปัญหาที่พบในสายทางและแจ้งเวียนแนวทางการติดตั้งป้ายเพื่อรับแจ้งเรื่องร้องเรียนในสายทางให้สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑ - ๑๘ ทราบต่อไป	๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓		
๒. จัดทำประกาศกรมทางหลวงชนบทเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีกลไกและกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประกาศและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างถูกต้องไม่ก่อให้เกิดการทุจริต	กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำประกาศกรมทางหลวงชนบทเกี่ยวกับแนวทางในการปฏิบัติงานประกอบด้วย มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการ มาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบทประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด						
๓. จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส	หน่วยงานมีกลไกและกระบวนการในการป้องกันการทุจริต	เพื่อใช้มาตรการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	กรมทางหลวงชนบทได้ออกมาตรการขับเคลื่อนให้กรมทางหลวงชนบทมีความโปร่งใส เช่น มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกรมทางหลวงชนบทแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบทประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
๑. การประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต	มีจำนวนช่องทางในการสื่อสารและบุคลากรเกิดความรับรู้ในการป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นการสร้างความรู้ให้กับบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงและครอบคลุมหลากหลายรูปแบบ	กรมทางหลวงชนบทได้ประชาสัมพันธ์บทความที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การรณรงค์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗		✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									
๒. กิจกรรมร่วมบูรณาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานมีกลไกและกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบทมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการเพื่อนำมาขับเคลื่อนภายในองค์กรและนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม	กรมทางหลวงชนบทได้จัดกิจกรรมบูรณาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบท ภายใต้โครงการ ITA สัญจร ปี ๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
๑. การเผยแพร่บทความแก่บุคลากรให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริต รูปแบบต่างๆ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีความรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรได้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	กรมทางหลวงชนบทได้เผยแพร่บทความให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ข้อควรระวังในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และวินัยเล่าเรื่อง ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสังกัดกรมทางหลวงชนบท แจ็ง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			เขียนเป็นหนังสือ และวารสารของกรมทางหลวงชนบท						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”									
๑. เข้าร่วมกิจกรรม MOT Transparency ที่กระทรวงคมนาคมจัดขึ้น	เกิดการสร้างความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบทมีส่วนร่วมในการสร้างกลไกด้านความโปร่งใสและนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการต่อยอดในการปฏิบัติงาน	กรมทางหลวงชนบทได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กระทรวงคมนาคมจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม เช่น ทุจริตศึกษา การประเมินความเสี่ยงโครงการทุจริต องค์กรคุณธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย									
๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของกรมทางหลวงชนบท หรือหน่วยงานภายนอก	บุคลากรเกิดค่านิยมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เสริมสร้างให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ในการทุจริตและเกิดความร่วมมือกับหน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบทได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		ภายนอกในการ ป้องกันการทุจริต							
๒. การจัดทำ MOU หรือการมีส่วนร่วม ภาคประชาชน	กรมทางหลวงชนบท เกิดการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับ ความต้องการ ของประชาชน	ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนางานของ กรมทางหลวง ชนบท	กรมทางหลวงชนบทได้ให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ก่อสร้างไม่ว่าจะเป็นข้อตกลง คุณธรรม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนไม่ว่าก่อนออกแบบ หรือก่อนดำเนินการก่อสร้างหรือ งานอำนวยความสะดวก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต									
๑. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบทมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อประชาชนและคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสสามารถตรวจสอบข้อร้องเรียนได้ผ่านช่องทางดังกล่าว และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทั้งบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก	กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำช่องทางสื่อสารในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบการทุจริตทางเว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท หัวข้อร้องเรียน ทช. ทุกเรื่อง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สายด่วน ๑๔๔๖ หรือร้องเรียนเป็นหนังสือต่ออธิบดีกรมทางหลวงชนบทโดยตรง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการ ITA สัญจร ปี ๒ หัวข้อ บูรณาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม เพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับ	กรมทางหลวงชนบทเกิดการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาหน่วยงานที่ดีขึ้นเป็นที่ ยอมรับของ	เพื่อให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน	กรมทางหลวงชนบทได้จัดกิจกรรมโครงการ ITA สัญจร ปี ๒ หัวข้อ บูรณาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับคุณธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบท	บุคคลภายนอกสามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	คุณธรรมและด้านความโปร่งใสเกิดการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจจอย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบท ให้แก่เจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทางหลวงชนบทที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค						

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหาอุปสรรคใด ๆ
-
-
-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มีปัญหาอุปสรรคใด ๆ
-
-
-

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมทางหลวงชนบท

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๗,๒๖๗ คน

ผู้รายงาน นายสมควร แหยมอุดมทรัพย์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักงานบริหารกลาง กรมทางหลวงชนบท

เบอร์ติดต่อ ๐-๒๕๕๑-๕๙๓๒ โทรสาร E-mail : hr_drr@dr.go.th