

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรกรมทางหลวงชนบท

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กรมทางหลวงชนบทได้กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรที่ต้องดำเนินการ
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๑๔ เป้าประสงค์ และได้กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สามารถสะท้อน
 ผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านการทำงาน	๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและ ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่กรมทางหลวงชนบทจัดเตรียมให้
	๒. จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการ ทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	
	๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสม และชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการทำงาน	๒. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยงานภายในกรม
		๓. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
	๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	๔. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท
๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ คัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น กรมทางหลวงชนบท		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านส่วนตัว	๕. บุคลากรมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้	๖. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี
	๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายใน ครอบครัวและสังคม	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร
	๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านสังคม	๘. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๘. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสื่อสาร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร
	๙. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๙. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
	๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำ ประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๑๐. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์สาธารณะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านเศรษฐกิจ	๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินและการออม	๑๑. จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออม และการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร
	๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
	๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ใช้จ่ายเงิน	
	๑๔. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจาก ที่ภาครัฐจัดให้	๑๒. จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือ จากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	น้ำหนักตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
						๑	๒	๓	๔	๕		
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรชั้นกลางชั้นงาน (ในวحدร้อยละ ๒๕)</p> <p>๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม</p> <p>เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและดูสะอาดสะอ้าน มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน (๕ ส)</p> <p>กิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>การจัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม เพียงพอต่อการทำงาน</p>	<p>๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกที่กรมทางหลวงชนบทจัดเตรียมให้</p>	๕	ร้อยละ ๗๐	๕๐	๕๔	๖๐	๖๕	๗๐	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
<p>๒. ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน</p> <p>เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p> <p>ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของข้าราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม</p> <p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)</p>	<p>๒. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของข้าราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม</p> <p>๓. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	๕	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑	สปร.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	
<p>๓. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>- การจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๔. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท</p>	๕	ร้อยละ ๘๐	๖๐	๖๕	๗๐	๘๐	กบท.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	
		<p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น กรมทางหลวงชนบท</p>	<p>๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น กรมทางหลวงชนบท</p>	๕	ระดับ ๕	๑	๓	๔	๕	กบท.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	

แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	น้ำหนักตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
						๑	๒	๓	๔	๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ ๔. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกรออมและการบริการด้านการเงินให้แก่บุคลากร	เป้าประสงค์ ๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม ๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่ายเงิน	กิจกรรม/โครงการ - การให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรออม การวางแผนบริหารจัดการด้านการเงิน การสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การส่งเสริมการออมของบุคลากรด้วยการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบท	ตัวชี้วัด (KPIs) ๑๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่บุคลากร	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	๑	๒	๕	กบพ./กบค.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๙. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	๑๔. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้	- โครงการให้บริการเงินฝาก-เงินกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์ พช. - โครงการทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ พช. - โครงการทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท - โครงการสวัสดิการดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยในอัตราพิเศษจากสถาบันการเงินของรัฐ - รับค่าสวัสดิการ - โครงการสวัสดิการอาคารที่พักอาศัย (ส่วนภูมิภาค) - การให้บริการห้องสมุด - การจัดให้มีห้องคอมพิวเตอร์ - การจัดให้มีห้องละหมาด - การจัดให้มีห้องออกกำลังกาย	๑๑. จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	๑๕	๕ สวัสดิการ	๑	๒	๓	๔	๕	สสท./กบค./กบพ.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวณัฐนันท์ ไสมรัตน์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายอภิรักษ์ ไชยวงศ์น้อย)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท