แบบฟอร์ม ITA – o28

**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ **กรมทางหลวงชนบท** **กระทรวงคมนาคม** .

ประจำปีงบประมาณ **พ.ศ. 2566** .

 **รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทางหลวงชนบท โดยมีรายละเอียดดังนี้**

1. **การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน**

| **ลำดับที่** | **ชื่อหน่วยงาน** | **วันที่ประกาศ** | **ข้อมูลประกอบ** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | กรมทางหลวงชนบท  | 26 ธันวาคม 2565 |  นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย อธิบดีกรมทางหลวงชนบทได้มีประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2565 เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) “No Gift Policy ส่งคำอวยพร ให้เราก็สุขใจ” เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ว่า กรมทางหลวงชนบทเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด อีกทั้งยังให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำประกาศฯ และสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน (Social Network) และปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงานในบริเวณที่เห็นได้อย่างชัดเจน **(ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมทางหลวงชนบท)** |

2. การปลุกจิตสำนึก...

1. **การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

ปฏิบัติหน้าที่...

| **ลำดับที่** | **ชื่อหน่วยงาน** | **วันที่ดำเนินการ** | **รูปแบบการดำเนินการ** | **ข้อมูลประกอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | กรมทางหลวงชนบท | มกราคม – มีนาคม 2566 | บรรยายให้ความรู้ |  กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัด**โครงการ ITA สัญจร หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมทางหลวงชนบท”** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบทได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับการประเมิน ITA สามารถนำไปสู่การปฏิบัติในเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งนี้ ได้สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และความรู้ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน รวมถึงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (Zero Tolerance) ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้มีกิจกรรมปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อกำชับ กำกับและติดตามให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีวัฒนธรรมรู้จักปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การประชุมภายในหน่วยงานเพื่อถ่ายทอดมอบนโยบาย No Gift Policy แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การลงนามรับทราบ และการปิดประกาศ เป็นต้น **(ภาพกิจกรรมการปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร)** |
| 2. | กรมทางหลวงชนบท | 23 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 | อบรมให้ความรู้ |  กรมทางหลวงชนบท โดยสำนักฝึกอบรมจัด**โครงการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนของส่วนราชการต้นสังกัด** ซึ่งได้สอดแทรกหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา หัวข้อ **“การปฏิบัติตนตามแนวทางต้านทุจริตศึกษา”** เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีทัศนคติที่ดี ไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการรับราชการและประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี**(ภาพกิจกรรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)** |
| 3. | กรมทางหลวงชนบท | 29 มีนาคม – 3 เมษายน 2566 | อบรมให้ความรู้ |  กรมทางหลวงชนบท โดยสำนักฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรม **หลักสูตร “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” เตรียม ผอ.บทช. รุ่นที่ 14 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหมวดบำรุงทางหลวงชนบท ให้สามารถบริหารงานได้ถูกต้องตามนโยบายและภารกิจของกรมทางหลวงชนบท โครงการดังกล่าวได้สอดแทรกหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมหลักเศรษฐกิจพอเพียง และต้านทุจริตศึกษา” เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหมวดบำรุงทางหลวงชนบท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริต อีกทั้งเพื่อให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีทัศนคติที่ดี ไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง เช่น การปฏิบัติตนให้มีความเหมาะสมถูกต้องกับหลักจริยธรรมและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เป็นต้นเพื่อให้...**(ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเตรียมผอ.บทช. รุ่นที่ 18)** |
| 4. | กรมทางหลวงชนบท | 25 สิงหาคม 2566 | บรรยายให้ความรู้ |  กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ หัวข้อ **"ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) แก้ไขได้...ถ้าคิดเป็น"** มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ได้แก่ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ ชั้น 3 อาคาร 2 กรมทางหลวงชนบท และผ่านระบบ Application Zoom Cloud Meeting ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีความตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยสามารถวิเคราะห์ แยกแยะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์อันเป็นสาเหตุหนึ่งที่นำไปสู่การทุจริต ภาพกิจกรรม...**(ภาพกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ หัวข้อ "ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) แก้ไขได้...ถ้าคิดเป็น")**  |
| 5. | กรมทางหลวงชนบท | กุมภาพันธ์ – กันยายน 2566 | กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |  กรมทางหลวงชนบท กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรของกรมทางหลวงชนบทได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ คค 0740.6/ว594 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้1. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25662. มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25663. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25664. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25665. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  |
| 6. | กรมทางหลวงชนบท | ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566  | สื่อ (infographic) ความรู้ 1 หน้า หัวข้อ **“รู้ไว้ไกลโทษ”** และ **“คุณธรรมนำใจ”** |  กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ความรู้ 1 หน้า หัวข้อ **“รู้ไว้ไกลโทษ”** และ **“คุณธรรมนำใจ”** เพื่อเป็นสื่อให้ความรู้การป้องกันการทุจริต และกรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ โดยเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ “Facebook กลุ่มงานจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท” และหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบเพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบทร่วมสร้างค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ บุคลากร... |

**3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

|  |  |
| --- | --- |
| **ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ** | **จำนวน (ครั้ง)** |
| **ผู้ให้ของขวัญ** |
| 1. หน่วยงานภาครัฐ
 | (0) ไม่มี  |
| 1. หน่วยงานภาคเอกชน
 | (0) ไม่มี |
| 1. ประชาชน
 | (0) ไม่มี |
| 1. อื่นๆ (โปรดระบุ)
 | (0) ไม่มี |
| **รับในนาม** |
| 1. หน่วยงาน
 | (0) ไม่มี |
| 1. รายบุคคล
 | (0) ไม่มี |
| **การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ** |
| 1. ส่งคืนแก่ผู้ให้
 | (0) ไม่มี |
| 1. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
 | (0) ไม่มี |
| 1. อื่นๆ (โปรดระบุ)
 | (0) ไม่มี |

1. **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน**

ไม่มีปัญหาอุปสรรค เนื่องจากผู้บริหารกรมทางหลวงชนบทให้ความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด และในปีที่ผ่านมาได้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจข้อกฎหมายเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบทส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับรู้ รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติและบทกำหนดโทษ จึงทำให้การดำเนินการในเรื่องนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทเป็นไปตามนโยบายและถูกต้องตามระเบียบของข้อกฎหมาย

5. ข้อเสนอแนะ...

1. **ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้หน่วยงานที่นำไปปฏิบัติมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน จึงมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดปีงบประมาณ มิใช่เพียงช่วงเทศกาลสำคัญหรือเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่เท่านั้น จึงจะช่วยให้หน่วยงานมีความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีความตระหนักและพึงระวังถึงการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้นอันเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานได้อีกทางหนึ่ง

 **ลงชื่อ**

 (นางสาวณัฐนันทน์ โสมรัตน์)

 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

 **ผู้รายงาน**

 **ลงชื่อ**..................................................................

 (นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

 อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

 **ผู้รับรองรายงาน**

**หมายเหตุ** ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์