แบบฟอร์ม ITA – o28

**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ **กรมทางหลวงชนบท** **กระทรวงคมนาคม** .

ประจำปีงบประมาณ **พ.ศ. 2566** .

**รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทางหลวงชนบท โดยมีรายละเอียดดังนี้**

1. **การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน**

| **ลำดับที่** | **ชื่อหน่วยงาน** | **วันที่ประกาศ** | **ข้อมูลประกอบ** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | กรมทางหลวงชนบท | 26 ธันวาคม 2565 | นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย อธิบดีกรมทางหลวงชนบท ได้มีประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2565 เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) “No Gift Policy ส่งคำอวยพร ให้เราก็สุขใจ” เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ว่า กรมทางหลวงชนบทเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด อีกทั้งยังให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำประกาศฯ และสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน (Social Network) และปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงานในบริเวณที่เห็นได้อย่างชัดเจน **(ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมทางหลวงชนบท)** |

2. การปลุกจิตสำนึก...

1. **การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

ปฏิบัติหน้าที่...

| **ลำดับที่** | **ชื่อหน่วยงาน** | **วันที่ดำเนินการ** | **รูปแบบการดำเนินการ** | **ข้อมูลประกอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | กรมทางหลวงชนบท | มกราคม – มีนาคม 2566 | บรรยาย ให้ความรู้ | กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัด**โครงการ ITA สัญจร หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมทางหลวงชนบท”** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบทได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับการประเมิน ITA สามารถนำไปสู่การปฏิบัติในเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งนี้ ได้สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และความรู้ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน รวมถึงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (Zero Tolerance) ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ  นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีกิจกรรมปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อกำชับ กำกับและติดตามให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีวัฒนธรรมรู้จักปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การประชุมภายในหน่วยงานเพื่อถ่ายทอดมอบนโยบาย No Gift Policy แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การลงนามรับทราบ และการปิดประกาศ เป็นต้น  **(ภาพกิจกรรมการปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร)** |
| 2. | กรมทางหลวงชนบท | 23 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 | อบรม ให้ความรู้ | กรมทางหลวงชนบท โดยสำนักฝึกอบรมจัด**โครงการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนของส่วนราชการต้นสังกัด** ซึ่งได้สอดแทรกหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา หัวข้อ **“การปฏิบัติตนตามแนวทางต้านทุจริตศึกษา”** เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีทัศนคติที่ดี ไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการรับราชการและประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี  **(ภาพกิจกรรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)** |
| 3. | กรมทางหลวงชนบท | 29 มีนาคม –  3 เมษายน 2566 | อบรม ให้ความรู้ | กรมทางหลวงชนบท โดยสำนักฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรม **หลักสูตร “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” เตรียม ผอ.บทช. รุ่นที่ 14 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหมวดบำรุงทางหลวงชนบท ให้สามารถบริหารงานได้ถูกต้องตามนโยบายและภารกิจของ กรมทางหลวงชนบท โครงการดังกล่าวได้สอดแทรกหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง และต้านทุจริตศึกษา” เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหมวดบำรุงทางหลวงชนบท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริต อีกทั้งเพื่อให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีทัศนคติที่ดี ไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง เช่น การปฏิบัติตนให้มีความเหมาะสมถูกต้องกับหลักจริยธรรมและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เป็นต้น  เพื่อให้...  **(ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเตรียม ผอ.บทช. รุ่นที่ 18)** |
| 4. | กรมทางหลวงชนบท | 25 สิงหาคม 2566 | บรรยาย ให้ความรู้ | กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ หัวข้อ **"ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) แก้ไขได้...ถ้าคิดเป็น"** มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ได้แก่ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ ชั้น 3 อาคาร 2 กรมทางหลวงชนบท และผ่านระบบ Application Zoom Cloud Meeting ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีความตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยสามารถวิเคราะห์ แยกแยะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เพื่อเป็นการป้องกัน มิให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์อันเป็นสาเหตุหนึ่งที่นำไปสู่ การทุจริต  ภาพกิจกรรม...  **(ภาพกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ หัวข้อ "ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) แก้ไขได้... ถ้าคิดเป็น")** |
| 5. | กรมทางหลวงชนบท | กุมภาพันธ์ – กันยายน 2566 | กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | กรมทางหลวงชนบท กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรของกรมทางหลวงชนบทได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ คค 0740.6/ว594 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้  1. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  2. มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  3. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  4. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  5. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 6. | กรมทางหลวงชนบท | ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 | สื่อ (infographic) ความรู้ 1 หน้า หัวข้อ **“รู้ไว้ไกลโทษ”** และ **“คุณธรรมนำใจ”** | กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ความรู้ 1 หน้า หัวข้อ **“รู้ไว้ไกลโทษ”** และ **“คุณธรรมนำใจ”** เพื่อเป็นสื่อให้ความรู้การป้องกันการทุจริต และกรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ โดยเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ “Facebook กลุ่มงานจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท” และหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบเพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบทร่วมสร้างค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  บุคลากร... |

**3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

|  |  |
| --- | --- |
| **ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ** | **จำนวน (ครั้ง)** |
| **ผู้ให้ของขวัญ** | |
| 1. หน่วยงานภาครัฐ | (0) ไม่มี |
| 1. หน่วยงานภาคเอกชน | (0) ไม่มี |
| 1. ประชาชน | (0) ไม่มี |
| 1. อื่นๆ (โปรดระบุ) | (0) ไม่มี |
| **รับในนาม** | |
| 1. หน่วยงาน | (0) ไม่มี |
| 1. รายบุคคล | (0) ไม่มี |
| **การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ** | |
| 1. ส่งคืนแก่ผู้ให้ | (0) ไม่มี |
| 1. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | (0) ไม่มี |
| 1. อื่นๆ (โปรดระบุ) | (0) ไม่มี |

1. **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน**

ไม่มีปัญหาอุปสรรค เนื่องจากผู้บริหารกรมทางหลวงชนบทให้ความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด และในปีที่ผ่านมาได้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจข้อกฎหมายเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบทส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับรู้ รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติและบทกำหนดโทษ จึงทำให้การดำเนินการในเรื่องนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทเป็นไปตามนโยบายและถูกต้องตามระเบียบของข้อกฎหมาย

5. ข้อเสนอแนะ...

1. **ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้หน่วยงานที่นำไปปฏิบัติมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี  
เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน จึงมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดปีงบประมาณ มิใช่เพียงช่วงเทศกาลสำคัญหรือเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่เท่านั้น จึงจะช่วยให้หน่วยงานมีความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีความตระหนักและพึงระวังถึงการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้นอันเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานได้อีกทางหนึ่ง

**ลงชื่อ**

(นางสาวณัฐนันทน์ โสมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

**ผู้รายงาน**

**ลงชื่อ**..................................................................

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

**ผู้รับรองรายงาน**

**หมายเหตุ** ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์