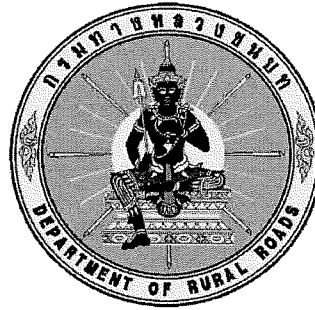




รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร
กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมทางหลวงชนบท

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน		
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้ (ข)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน		๑.๒๕๐๐	๒๕								๑.๒๕๐๐
๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒. จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกที่กรมทางหลวงชนบทจัดเตรียมให้	ร้อยละ	๕	๕๐	๖๕	๖๐	๖๕	๗๐	ร้อยละ ๗๘	๕	๐.๒๕๐๐
๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงาน	๒. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม	จำนวน	๕	-	-	-	-	๑	๑ ครั้ง/ปี	๕	๐.๒๕๐๐
	๓. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จำนวน	๕	-	-	๑	๒	๓	๓๑ ครั้ง/ปี	๕	๐.๒๕๐๐

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน		
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่ ได้ (ข)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐
๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	๔. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท	ร้อยละ	๕	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	ร้อยละ ๗๘.๔๐	๕	๐.๒๕๐๐
	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น กรมทางหลวงชนบท	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	ระดับ ๕	๕	๐.๒๕๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว		๑.๒๕๐๐	๒๕								๑.๒๕๐๐
๕. บุคลากรมีความรู้ สามารถดูแลป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเอง และครอบครัวได้	๖. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี	กิจกรรม	๑๐	-	-	-	๑	๒	๒ กิจกรรม	๕	๐.๕๐๐๐
๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว และสังคม ๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร	กิจกรรม	๑๕	-	-	๑	๒	๓	๓ กิจกรรม	๕	๐.๗๕๐๐

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน		
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้ (ข)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม		๑.๒๕๐๐	๒๕								๑.๒๕๐๐
๘. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๘. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสื่อสารและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	๑๐	-	-	-	๑	๒	๒ กิจกรรม	๕	๐.๕๐๐๐
๙. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๙. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	จำนวน	๑๐	-	-	-	๑	๒	๔ ครั้ง/ปี	๕	๐.๕๐๐๐
๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๑๐. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	จำนวน	๕	-	-	-	-	๑	๓ ครั้ง/ปี	๕	๐.๒๕๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน

๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่กรมทางหลวงชนบทจัดเตรียมให้

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกหน่วยงาน	ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒	สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓	รวบรวมข้อมูลและประมวลผลความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประมวลผลความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔	จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยผลการสำรวจฯ พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานอยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๘

เอกสารหลักฐาน

๑. หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๒/ว ๓๒๙๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
๒. แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน (ต่อ)

๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สพร.	อธิบดีกรมทางหลวงชนบทได้ลงนามให้ความเห็นชอบกรอบข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาระบบบริหาร (สพร.) เป็นหน่วยรับผิดชอบในการกำกับและติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานรอบ ๔, ๑๐ และ ๑๒ เดือน และได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

เอกสารหลักฐาน

๑. หนังสือสำนักงานพัฒนาระบบบริหาร ที่ คค ๐๗๓๑/๔๔๑ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรอบข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. หนังสือสำนักงานพัฒนาระบบบริหาร ที่ คค ๐๗๓๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗, คค ๐๗๓๑/๔๔๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗, คค ๐๗๓๑/ว ๔๕๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗, คค ๐๗๓๑/ว ๔๘๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗, คค ๐๗๓๑/๕๐๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ คค ๐๗๓๑/ว ๕๐๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้จัดส่งเล่มข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. หนังสือสำนักงานพัฒนาระบบบริหาร ที่ คค ๐๗๓๑/ว ๕๑๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำข้อเสนอและลงนามข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักในส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน (ต่อ)

๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สอ.	สำนักฝึกอบรม ได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ทุกวันอังคาร ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๓๑ ครั้ง

เอกสารหลักฐาน

๑. หนังสือสำนักฝึกอบรม ที่ คค ๐๗๒๕.๒/๑๒๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน

๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	ทบทวนและจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กบท.	๑. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำตารางกระจายแบบสำรวจฯ
๒	แจ้งเวียนแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล			๒. มีหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๒/ว ๓๒๙๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กรอกแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์ https://forms.gle/PwPukLdrWtbnNVqq5 ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗
๓	รวบรวมและประมวลผลความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล			๓. รวบรวมและประมวลผลแบบสำรวจ
๔	จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล			๔. จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๐

เอกสารหลักฐาน

๑. หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๒/ว ๓๒๙๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
๒. แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำางาน

๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นกรมทางหลวงชนบท

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นกรมทางหลวงชนบท	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กบท.	คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น และผู้ทรงคุณค่าขององค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ ราย โดยแบ่งกลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๖ ผู้ทรงคุณค่าขององค์กร

เอกสารหลักฐาน

- ประกาศกรมทางหลวงชนบท เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น และผู้ทรงคุณค่าขององค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว

๕. บุคลากรมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี (ส่วนกลาง)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กบท.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีการตรวจสุขภาพตามนโยบายตรวจสุขภาพ ๑ ล้านคน ให้แก่บุคลากรของกรมทางหลวงชนบท โดยโรงพยาบาลกลาง กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่มาบริการตรวจสุขภาพ ในวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ กรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรใส่ใจสุขภาพของตนเอง และรู้ถึงความผิดปกติที่เกิดขึ้นกับร่างกาย เพื่อสามารถป้องกัน ดูแล และรักษาสุขภาพของตนเองได้
๒	โครงการจัดสถานที่และกิจกรรมออกกำลังกายในหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กบท./ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานกรมทางหลวงชนบททั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ได้มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพตนเองของเจ้าหน้าที่ โดยได้จัดหาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกายที่เหมาะสม และเพียงพอแก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน

เอกสารหลักฐาน

- หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๗๔๐.๗/ว ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง จัดให้มีการตรวจสุขภาพตามนโยบายตรวจสุขภาพ ๑ ล้านคน
- ภาพถ่ายประกอบเกี่ยวกับการจัดอุปกรณ์ และสถานที่ออกกำลังกายของแต่ละหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว (ต่อ)

๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว และสังคม

๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การกำหนดรอบเวลาการปฏิบัติงานให้มีความยืดหยุ่น	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกหน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบทได้มีมาตรการให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการโดยการกำหนดกรอบในการปฏิบัติงานเหลือเวลา เพื่อลดความแออัดในสถานที่ทำงาน ตามช่วงเวลา ดังนี้ เวลาปฏิบัติงานระหว่าง ๐๗.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น. เวลาปฏิบัติงานระหว่าง ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. เวลาปฏิบัติงานระหว่าง ๐๙.๓๐ น. – ๑๗.๓๐ น.
๒	กิจกรรมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกหน่วยงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำบทความชุด “คุณธรรม นำใจ” เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้ผ่านรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ บทความ เพื่อให้บุคลากรได้นำไปปรับใช้กับชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน
๔	การจัดให้มีระบบประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ศทส.	ทุกหน่วยงานได้มีการจัดประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) โดยผ่านโปรแกรม Zoom

เอกสารหลักฐาน

๑. สรุปรายงานการจัดเตรียมบุคลากรในสังกัดกรมทางหลวงชนบทเพื่อปฏิบัติราชการแบบเหลือเวลา
๒. บทความชุด “คุณธรรมนำใจ” ที่เผยแพร่ให้หน่วยงานภายในกรมทางหลวงชนบท
๓. ภาพถ่ายการจัดให้มีระบบประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) โดยผ่านโปรแกรม Zoom

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม

๘. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๘ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสื่อสารและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำ ระดับหน่วยงาน ภายในกรมทางหลวงชนบท	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สอธ.	สำนักฝึกอบรม ได้ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์และคัดเลือกถนนโครงข่ายสายทางสำคัญของกรมทางหลวงชนบท” ตามหลักเกณฑ์ Link & Place และการจัดทำแผนงบประมาณถนนโครงข่ายและถนนนอกโครงข่าย กรมทางหลวงชนบท ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารฝึกอบรม กรมทางหลวงชนบท
๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กบท.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบ กบท.” จำนวน ๔ ราย

เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพถ่ายกิจกรรมการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๒. ภาพถ่ายกิจกรรมพิธีมอบเกียรติบัตร “คนต้นแบบ กบท.”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม (ต่อ)

๙. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	วันคล้ายวันสถาปนากรมทางหลวงชนบท	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สกก./ทุก หน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบทจัดพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมทางหลวงชนบท ครบรอบ ๒๑ ปี วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรของกรมทางหลวงชนบท ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เพื่อความเป็นสิริมงคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคีการทำงานร่วมกันเป็นทีมระหว่างบุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
๒	กิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬาภายใน			หน่วยงานกรมทางหลวงชนบททั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬาภายใน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
๓	กิจกรรมตามประเพณี			กรมทางหลวงชนบทจัดกิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูป เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีของไทย และเสริมความเป็นสิริมงคลให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงชนบท เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
๔	งานเกษียณอายุราชการ			หน่วยงานกรมทางหลวงชนบททั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมงานเกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการ

เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพถ่ายบุคลากร ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันก่อตั้งกรมทางหลวงชนบท ครบ ๒๑ ปี กรมทางหลวงชนบท
๒. ภาพถ่ายกิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬาภายใน
๓. ภาพถ่ายกิจกรรมการร่วมสืบสานประเพณีไทย วันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗
๔. ภาพถ่ายกิจกรรมการจัดงานเกษียณอายุราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม (ต่อ)

๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการบริจาคโลหิต	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกหน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบท ได้ประสานกับศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	โครงการจิตอาสา			- กรมทางหลวงชนบทจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกรมกำหนดจัดกิจกรรมการจัดสิ่งที่เป็นไปมอบให้กับสถานสงเคราะห์ - กรมทางหลวงชนบทกำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศล เถลิงพระเกียรติฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ บ้านนนทภูมิ

เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพถ่ายกิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๗

๒. ภาพถ่ายกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ภาพถ่ายกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศล เถลิงพระเกียรติฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมและการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การให้ความรู้และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการออม การวางแผนบริหารจัดการด้านการเงิน การสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กบท./กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการฝึกอบรม ๒ หลักสูตร ๑. หลักสูตรปัจจัยนิเทศข้าราชการเกษียณ เป็นการอบรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. หลักสูตรสร้างดุลยภาพข้าราชการสูงวัย เป็นการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในช่วงสูงวัยด้านการบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพเพื่อวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	การส่งเสริมการออมของบุคลากรด้วยการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบท		กบค.	กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบทขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ออมเงิน หรือบริหารจัดการเงินอย่างมีคุณภาพ

เอกสารหลักฐาน

- หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๗/ว ๔๑๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)

๑๔. มีการจัดการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการให้บริการเงินฝาก-เงินกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์ ทช.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สสภ./กบค./กบท.	กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบทขึ้น เพื่อให้บุคคลได้ออมเงิน หรือบริหารจัดการเงินอย่างมีคุณภาพ ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด ว่าด้วยการให้เงินกู้และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้แก่สมาชิกสามัญของสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖
๒	โครงการทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ทช.			สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำโครงการทุนสวัสดิการเพื่อส่งเสริมการศึกษามูลนิธิ ประจำปี ๒๕๖๗ ทุนละ ๒,๕๐๐ บาท
๓	โครงการทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท			สวัสดิการกรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำโครงการทุนส่งเสริมการศึกษามูลนิธิของสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก ทุนละ ๒,๕๐๐ บาท
๔	โครงการสวัสดิการดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยในอัตราพิเศษจากสถาบันการเงินของรัฐ			กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการตามโครงการเงินกู้เพื่อสวัสดิการแก่บุคลากรในกรมทางหลวงชนบท โดยมีข้อตกลงและหลักเกณฑ์การให้กู้เงินของธนาคารที่เข้าร่วมจัดทำข้อตกลง ได้แก่ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารกรุงไทย และธนาคารออมสิน
๕	สวัสดิการกรมทางหลวงชนบท			กรมทางหลวงชนบทจัดให้มีสวัสดิการแก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่กรมทางหลวงชนบท เพื่อให้ได้ใช้บริการ สร้างความสุข เสริมสร้างการนันทนาการร่วมกันในองค์กรทำให้เกิดความรัก สมัคคีสามัคคี รวมทั้งยังทำให้บุคลากรทุกคนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง สมบูรณ์ โดยมีการจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ห้องซักรีด ห้องละหมาด ร้านค้าสวัสดิการในการผลิตและจำหน่ายสิ่งของต่าง ๆ และศูนย์อาหารกรมทางหลวงชนบท
๖	โครงการสวัสดิการอาคารที่พักอาศัย (ส่วนภูมิภาค)			หน่วยงานกรมทางหลวงชนบทในส่วนภูมิภาคได้จัดให้มีอาคารที่พักอาศัยให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นสวัสดิการที่พักอาศัย

เอกสารหลักฐาน

๑. ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด ว่าด้วยการให้เงินกู้และดอกเบี้ยเงินกู้ แก่สมาชิกสามัญของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับทุนสวัสดิการเพื่อส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก ประจำปี ๒๕๖๗
๓. หนังสือสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการทุนส่งเสริมการศึกษาบุตร ประจำปี ๒๕๖๗
๔. เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการฯ และขั้นตอนการให้บริการสินเชื่อ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การให้กู้เงิน ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารกรุงไทย และธนาคารออมสิน
๕. ภาพถ่ายห้องออกกำลังกาย ห้องซั่มดนตรี ห้องละหมาด ร้านค้าสวัสดิการ ศูนย์อาหารกรมทางหลวงชนบท