



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร  
กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมทางหลวงชนบท

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน			ผลการ ใช้จ่าย งบ ประมาณ
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่ ได้ (ข)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน</b>		<b>๑.๒๕๐๐</b>	<b>๒๕</b>								<b>๑.๒๕๐๐</b>	
๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรทางหลวงชนบทที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกที่กรมทางหลวงชนบทจัดเตรียมให้	ร้อยละ	๕	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ร้อยละ ๙๕.๖๖	๕	๐.๒๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
๒. จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน												
๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	๒. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม	จำนวน	๕	-	-	-	-	๑	๑ ครั้ง/ปี	๕	๐.๒๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
	๓. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จำนวน	๕	-	-	๑	๒	๓	๔๒ ครั้ง/ปี	๕	๐.๒๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน			ผลการ ใช้จ่าย งบ ประมาณ
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่ ได้ (ข)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐	
๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	๔. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทางหลวงชนบท	ร้อยละ	๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ร้อยละ ๙๕.๓๔	๕	๐.๒๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น กรมทางหลวงชนบท	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	ระดับ ๕	๕	๐.๒๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว</b>		<b>๑.๒๕๐๐</b>	<b>๒๕</b>								<b>๑.๒๕๐๐</b>	
๕. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้	๖. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี	กิจกรรม	๑๐	-	-	-	๑	๒	๒ กิจกรรม	๕	๐.๕๐๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดี ภายในครอบครัว และสังคม ๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร	กิจกรรม	๑๕	-	-	๑	๒	๓	๓ กิจกรรม	๕	๐.๗๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน			ผลการ ใช้จ่าย งบ ประมาณ
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่ ได้ (ข)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม</b>		<b>๑.๒๕๐๐</b>	<b>๒๕</b>								<b>๑.๒๕๐๐</b>	
๘. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๘. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสื่อสารและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	๑๐	-	-	-	๑	๒	๒ กิจกรรม	๕	๐.๕๐๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
๙. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น ๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๙. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	จำนวน	๑๐	-	-	-	๑	๒	๓ ครั้ง/ปี	๕	๐.๕๐๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ
	๑๐. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	จำนวน	๕	-	-	-	-	๑	๔ ครั้ง/ปี	๕	๐.๒๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) (ก)	ระดับเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน			ผลการ ใช้จ่าย งบ ประมาณ	
				๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่ ได้ (ข)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (ก)*(ข) ๑๐๐		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ</b>		<b>๑.๒๕๐๐</b>	<b>๒๕</b>								<b>๑.๒๕๐๐</b>		
๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม	๑๑. จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมและการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	๑๐	-	-	-	๑	๒	๒ กิจกรรม	๕	๐.๕๐๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	
๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง													
๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน													
๑๔. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้	๑๒. จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	จำนวน	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๖ สวัสดิการ	๕	๐.๗๕๐๐	ไม่มีการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	
<b>รวม (เต็ม ๕ คะแนน)</b>											<b>๕.๐๐๐๐</b>		

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน

- ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
  - จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท./ ทุกหน่วยงาน	ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒	สำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของกรมทางหลวงชนบทต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓	รวบรวมข้อมูลและประมวลผลความพึงพอใจของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประมวลผลความพึงพอใจของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔	จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยผลการสำรวจพบว่าระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานอยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๖

### เอกสารหลักฐาน

- หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๒/ว ๓๓๘๘๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
- แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน (ต่อ)

๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานภายในกรม	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สพร.	อธิบดีกรมทางหลวงชนบทได้ลงนามให้ความเห็นชอบกรอบข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงานพัฒนาระบบบริหาร (สพร.) เป็นหน่วยรับผิดชอบในการกำกับและติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ของทุกหน่วยงานรอบ ๔, ๑๐ และ ๑๒ เดือน และได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

### เอกสารหลักฐาน

- หนังสือสำนักงานพัฒนาระบบบริหาร ที่ คค ๐๗๓๑/ว ๕๒๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำและลงนามข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักในส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- หนังสือสำนักงานพัฒนาระบบบริหาร ที่ คค ๐๗๓๑/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำและลงนามข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑ - ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน (ต่อ)

๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สอธ.	สำนักฝึกอบรม ได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ทุกวันอังคาร ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๔๒ ครั้ง

### เอกสารหลักฐาน

๑. ผลสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน

๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทางหลวงชนบท

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	ทบทวนและจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ต.ค. ๖๕ -	กบท.	๑. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำตารางกระจายแบบสำรวจฯ
๒	แจ้งเวียนแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐ ก.ย. ๖๖		๒. มีหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ๐๗๔๐.๒/ว ๓๓๘๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กรอกแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๓	รวบรวมและประมวลผลความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล			๓. รวบรวมและประมวลผลแบบสำรวจ
๔	จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล			๔. จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๔

### เอกสารหลักฐาน

๑. หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ๐๗๔๐.๒/ว ๓๓๘๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
๒. แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน

๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นกรมทางหลวงชนบท

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นกรมทางหลวงชนบท	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท.	คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น และผู้ทรงคุณค่าขององค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมทางหลวงชนบท โดยแบ่งกลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ และกลุ่มที่ ๖ ผู้ทรงคุณค่าขององค์กร จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ ราย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป
๒	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖			กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณารวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๖

### เอกสารหลักฐาน

- ประกาศกรมทางหลวงชนบท เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น และผู้ทรงคุณค่าขององค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ คค ๐๗๐๑/๓๓๐๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว

๕. บุคลากรมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้  
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี (ส่วนกลาง)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียนการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ศูนย์สุขภาพและบริการวิชาการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่มาบริการตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรใส่ใจสุขภาพของตนเอง และรู้ถึงความผิดปกติที่เกิดขึ้นกับร่างกาย เพื่อสามารถป้องกัน ดูแล และรักษาสุขภาพของตนเองได้
๒	โครงการจัดสถานที่และกิจกรรมออกกำลังกายภายในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท./ทุกหน่วยงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เก็บรวบรวมข้อมูลหน่วยงานที่มีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี โดยได้จัดหาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อการออกกำลังกาย และเพียงพอแก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้มีการจัดหาสถานที่ และอุปกรณ์ เพื่อการออกกำลังกายที่เหมาะสม สร้างเสริมสุขภาพที่ดี

### เอกสารหลักฐาน

- หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๗/ว ๒๙๙๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง บริการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖
- ภาพถ่ายประกอบเกี่ยวกับการจัดอุปกรณ์ และสถานที่ออกกำลังกายของแต่ละหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว (ต่อ)

๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว และสังคม

๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้นครอบครัวมีความอบอุ่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การกำหนดรอบเวลาการปฏิบัติงานให้มีความยืดหยุ่น (๓ รอบเวลา)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกหน่วยงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการกำหนดรอบเวลาการปฏิบัติงานให้มีความยืดหยุ่น เหมาะสมและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร เน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน เพิ่มความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร
๒	การส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท.	<p>- กรมทางหลวงชนบทได้บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในโครงการ “การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ คุณธรรมจริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง และทุจริตศึกษา โดยมีบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว เพื่อเป็นการสอดแทรกสาระสำคัญ ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการใหม่ได้เข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดี เข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่ปฏิบัติตนที่ฝ่าฝืนจริยธรรม และมีแรงจูงใจในการรับราชการรวมไปถึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น นาดา ดอนเมือง แอร์พอร์ต ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- กรมทางหลวงชนบทได้บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในโครงการ “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เตรียม ผอ.บพข. รุ่นที่ ๑๔) ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ คุณธรรมจริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง และทุจริตศึกษา โดยมีบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ให้ความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว เพื่อเป็นการ</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว (ต่อ)

๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว และสังคม

๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้นครอบครัวมีความอบอุ่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท.	สอดแทรกสาระสำคัญด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีเข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่ปฏิบัติตนที่ฝ่าฝืนจริยธรรม พร้อมทั้งสามารถนำไปถ่ายทอดให้กับผู้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตามจริยธรรมและเป็นการสร้างทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต ณ ศูนย์ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกรมทางหลวงชนบท (จังหวัดตาก) อำเภอเมือง จังหวัดตาก ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๖
๓	การจัดให้มีระบบประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ศทส.	ทุกหน่วยงานได้มีการจัดประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) โดยผ่านโปรแกรม Zoom

### เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพวิทยากรบรรยายหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในโครงการ “การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่” และภาพวิทยากรบรรยายหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในโครงการ “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เตรียม ผอ.บทช. รุ่นที่ ๑๔)
๒. ภาพถ่ายการจัดให้มีระบบประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) โดยผ่านโปรแกรม Zoom

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม

๘. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๘ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสื่อสารและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การประชุมสัมมนาผู้บริหาร/ผู้นำระดับหน่วยงานภายในกรมทางหลวงชนบท	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สอร.	- สำนักฝึกอบรม ได้ดำเนินการจัดประชุมสัมมนากรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “๒ ทศวรรษกรมทางหลวงชนบทกับทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามาร การ์เด้นส์ (กรุงเทพมหานคร) - สำนักฝึกอบรม ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานแนวทางหลวงชนบท” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมที่เคพาเลซ แอดคอนเวนชั่น (กรุงเทพมหานคร)
๒	การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบพ.	- กรมทางหลวงชนบทได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในส่วนกลาง จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชู คนดี คนต้นแบบ เชิดชูเกียรติ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงให้เห็นถึงการทำงานของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้กระทำความดี และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกรมทางหลวงชนบท

#### เอกสารหลักฐาน

๑. สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ภาพกิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม (ต่อ)

๙. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีและร่วมมือกันทำงานมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรของกรมทางหลวงชนบท ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ เพื่อความเป็นสิริมงคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคี และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
๒	การจัดงานเกษียณอายุราชการ			หน่วยงานกรมทางหลวงชนบททั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมงานเกษียณอายุราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อร่วมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
๓	กิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬาภายใน			หน่วยงานกรมทางหลวงชนบททั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬาภายใน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

#### เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพถ่ายบุคลากร ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖
๒. ภาพถ่ายบุคลากร ร่วมงานเกษียณอายุราชการ
๓. ภาพถ่ายกิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬาภายใน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม (ต่อ)**

๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการบริจาคโลหิต	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกหน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบท ได้ประสานกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่าง เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๑๓๙ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๑๓๔ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผู้ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๑๒๘ คน
๒	โครงการจิตอาสา			กรมทางหลวงชนบทจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบสิ่งของ เครื่องอุปโภค บริโภค ให้แก่ประชาชน ณ ชุมชนริมคลองบางบัว ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพถ่ายกิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๖
๒. ภาพถ่ายกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่บุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” (เตรียม ผอ.บพท. รุ่นที่ ๑๔)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบท./กบค.	กรมทางหลวงชนบทได้บรรจุหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในโครงการ “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เตรียม ผอ.บพท. รุ่นที่ ๑๔) ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ คุณธรรมจริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีศึกษา โดยมีบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ให้ความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว เพื่อเป็นการสอดแทรกสาระสำคัญด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีเข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่ปฏิบัติตนที่ฝ่าฝืนจริยธรรม พร้อมทั้งสามารถนำไปถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตามจริยธรรมและเป็นการสร้างทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต ณ ศูนย์ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกรมทางหลวงชนบท (จังหวัดตาก) อำเภอเมืองจังหวัดตาก ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๖
๒	การส่งเสริมการออมของบุคลากรด้วยการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบท	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กบค.	กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบทขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ออมเงิน หรือบริหารจัดการเงินอย่างมีคุณภาพ

### เอกสารหลักฐาน

๑. ภาพวิทยากรบรรยายหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในโครงการ “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เตรียม ผอ.บพท. รุ่นที่ ๑๔)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)**

๑๔. มีการจัดการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	สหกรณ์ออมทรัพย์	๑ ต.ค. ๖๕ -	สกก./กบค./กบพ.	กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบทขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ออมเงิน หรือบริหารจัดการเงินอย่างมีคุณภาพ
๒	สวัสดิการสินเชื่อ	๓๐ ก.ย. ๖๖		กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการตามโครงการเงินกู้เพื่อสวัสดิการแก่บุคลากร ในกรมทางหลวงชนบท ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด ว่าด้วยการให้เงินกู้และดอกเบี้ยเงินกู้แก่สมาชิกสามัญของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ โปรโมชันสินเชื่อสวัสดิการอเนกประสงค์สำหรับข้าราชการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ ของธนาคารออมสิน ตามที่กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำข้อตกลง การให้สินเชื่อ
๓	สถานที่ออกกำลังกาย			กรมทางหลวงชนบท จัดให้มีอุปกรณ์และสถานที่ออกกำลังกาย เพื่อเป็น สวัสดิการแก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบท
๔	ห้องสันทนาการ			กรมทางหลวงชนบท จัดให้มีอุปกรณ์และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อเป็นสวัสดิการ แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบท
๕	โครงการทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก ประจำปี ๒๕๖๖			- สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำโครงการทุนส่งเสริมการศึกษาบุตร สมาชิก ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก ทุนละ ๒,๕๐๐ บาท - สวัสดิการกรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำโครงการทุนส่งเสริมการศึกษาบุตร ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก ทุนละ ๒,๕๐๐ บาท
๖	ตรวจสุขภาพประจำปี			กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของกรม ทางหลวงชนบท โดยให้ศูนย์สุขภาพและบริการวิชาการด้านสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล บริการตรวจสุขภาพ ประจำปี

## เอกสารหลักฐาน

๑. เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้บริการเงินฝาก-เงินกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์ ทช. และประชาสัมพันธ์โปรโมชั่นสินเชื่อสวัสดิการอเนกประสงค์สำหรับข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ของธนาคารออมสิน
๒. ภาพถ่ายสถานที่ออกกำลังกาย
๓. ภาพถ่ายห้องซ้อมดนตรี
๔. หนังสือสำนักงานเลขานุการกรม ที่ คค ๐๗๓๘.๑/ว ๒๑๙๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศเปิดให้สมาชิกยื่นขอรับทุนส่งเสริมการศึกษามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๖
๕. หนังสือสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท ที่ ๙๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการทุนส่งเสริมการศึกษามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๖
๖. หนังสือสวัสดิการกรมทางหลวงชนบท ที่ ว ๙๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ขอเชิญประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ สวัสดิการกรมทางหลวงชนบท
๗. หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ คค ๐๗๔๐.๗/ว ๒๙๙๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง บริการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖