



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดี
กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับ = 360-...
วันที่ = ๗ ก.พ. ๒๕๖๗

สำนักงานรองอธิบดี
(ด้านบริหารและวิชาการ)
กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับ = ๕๖๓
วันที่ = ๕ ก.พ. ๒๕๖๗
ลง = อ.อ. ๕๖๓

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๙๑๘ โทรสาร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๐๒๘

ที่ คค.๐๗๔๐.๖/ ๕๘๔

วันที่ ๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแบบฟอร์มรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (ข้อ 0๒๘) และแบบฟอร์มรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา (ข้อ 0๒๙) ของกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียน อธิบดี (ผ่าน รทช. บว.)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๐๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ใช้เป็นเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการ พร้อมจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ 0๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และข้อ 0๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรจัดส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบ ITAS ให้สำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์หลักของกรมทางหลวงชนบทต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. รับทราบรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (ข้อ 0๒๘) และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา (ข้อ 0๒๙) ของกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ลงนามในสรุปรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (ข้อ 0๒๘) และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา (ข้อ 0๒๙) ของกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. อนุญาตให้นำรายงานตามข้อ ๒ และเอกสารที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลในระบบ ITAS และเว็บไซต์หลักของกรมทางหลวงชนบท

- ทราบ ตาม ๑.

- ลงนามแล้ว ตาม ๒.

- อนุญาต ตาม ๓.



(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

- ๘ ก.พ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัฐนันท์ โสมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายโกศล จันมณฑา)

วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ๒ ก.พ. ๒๕๖๗



(นายสมชาย สิลาประภากร)

รทช.บว.

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ.....กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม.....
 ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทางหลวงชนบท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมทางหลวงชนบท	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย อธิบดีกรมทางหลวงชนบท ได้มีประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) “No Gift Policy ส่งคำอวยพร ให้เราก็อายุยืน” เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ว่า กรมทางหลวงชนบทเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด อีกทั้งยังให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำประกาศฯ และสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน (Social Network) และปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงานในบริเวณที่เห็นได้อย่างชัดเจน (ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมทางหลวงชนบท)

๒. การปลูกจิตสำนึก...

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	กรมทางหลวงชนบท	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	บรรยาย ให้ความรู้	กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการ ITA สัญจร หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมทางหลวงชนบท” กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบทได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับการประเมิน ITA สามารถนำไปสู่การปฏิบัติในเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งนี้ ได้สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และความรู้ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นการเสริมสร้างปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน รวมถึงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (Zero Tolerance) ต่อกาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีกิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อกำชับกำกับและติดตามให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีวัฒนธรรมรู้จักปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				ปฏิบัติหน้าที่ เช่น การประชุมภายใน หน่วยงานเพื่อถ่ายทอดมอบนโยบาย No Gift Policy แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การลงนามรับทราบ และการปิด ประกาศ เป็นต้น (ภาพกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมองค์กร)
๒.	กรมทางหลวงชนบท	๒๓ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	อบรม ให้ความรู้	กรมทางหลวงชนบท โดยสำนักฝึกอบรม จัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือน สามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการในส่วนของส่วนราชการต้นสังกัด ซึ่ง ได้สอดแทรกหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หัวข้อ “การปฏิบัติตนตามแนวทางด้านทฤษฎีศึกษา” เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความสะอาดและ ความไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีทัศนคติที่ดี ไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการ รับราชการและประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี (ภาพกิจกรรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการที่ อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
๓.	กรมทางหลวงชนบท	๒๙ มีนาคม – ๓ เมษายน ๒๕๖๖	อบรม ให้ความรู้	กรมทางหลวงชนบท โดยสำนักฝึกอบรม จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การ บริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” เตรียม ผอ.บพท. รุ่นที่ ๑๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อ เตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหมวด บำรุงทางหลวงชนบท ให้สามารถบริหารงาน ได้ถูกต้องตามนโยบายและภารกิจของ กรมทางหลวงชนบท โครงการดังกล่าวได้ สอดแทรกหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง และด้านทฤษฎีศึกษา”

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหมวดบำรุงทางหลวงชนบท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต อีกทั้งเพื่อให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีทัศนคติที่ดี ไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรมรวมทั้งสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง เช่น การปฏิบัติตนให้มีความเหมาะสมถูกต้องกับหลักจริยธรรมและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เป็นต้น (ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเตรียมผอ.บพท. รุ่นที่ ๑๘)
๔.	กรมทางหลวงชนบท	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	บรรยาย ให้ความรู้	กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ หัวข้อ "ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) แก่ไขได้...ถ้าคิดเป็น" มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ได้แก่ บุคลากรกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ ชั้น ๓ อาคาร ๒ กรมทางหลวงชนบท และผ่านระบบ Application Zoom Cloud Meeting ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีความตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยสามารถวิเคราะห์ แยกแยะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์อันเป็นสาเหตุหนึ่งนำไปสู่การทุจริต

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				(ภาพกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ หัวข้อ "ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) แก่ใจได้... ถ้าคิดเป็น")
๕.	กรมทางหลวงชนบท	กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๖	กำหนด มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	กรมทางหลวงชนบท กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรของกรม ทางหลวงชนบทได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ คค ๐๗๔๐.๖/ว๕๔๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖.	กรมทางหลวงชนบท	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	สื่อ (infographic) ความรู้ ๑ หน้า หัวข้อ “รู้ไว้ไกล โทษ” และ “คุณธรรม นำใจ”	กรมทางหลวงชนบท โดยกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ความรู้ ๑ หน้า หัวข้อ “รู้ไว้ไกล โทษ” และ “คุณธรรมนำใจ” เพื่อเป็นสื่อให้ ความรู้การป้องกันการทุจริต และกรณีศึกษา พฤติกรรมการกระทำความผิดที่ส่อไปในทาง ทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่ โดย เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ “Facebook กลุ่มงานจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท” และหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบเพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				บุคลากรกรมทางหลวงชนบทร่วมสร้าง ค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	(๐) ไม่มี
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	(๐) ไม่มี
๓. ประชาชน	(๐) ไม่มี
๔. อื่นๆ (โปรดระบุ)	(๐) ไม่มี
รับในนาม	
๑. หน่วยงาน	(๐) ไม่มี
๒. รายบุคคล	(๐) ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	(๐) ไม่มี
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	(๐) ไม่มี
๓. อื่นๆ (โปรดระบุ)	(๐) ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาอุปสรรค เนื่องจากผู้บริหารกรมทางหลวงชนบทให้ความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด และในปีที่ผ่านมาได้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนดเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบทส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับรู้ รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติและบทกำหนดโทษ จึงทำให้การดำเนินการในเรื่องนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทเป็นไปตามนโยบายและถูกต้องตามระเบียบของข้อกำหนด

๕. ข้อเสนอแนะ...

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้หน่วยงานที่นำไปปฏิบัติมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน จึงมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดปีงบประมาณ มิใช่เพียงช่วงเทศกาลสำคัญหรือเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่เท่านั้น จึงจะช่วยให้หน่วยงานมีความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีความตระหนักและพึงระวังถึงการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้นอันเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานได้อีกทางหนึ่ง

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐนันท์ โสมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์