



ประกาศกรมทางหลวงชนบท

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมทางหลวงชนบท เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านทางหลวง การก่อสร้างและบำรุงทางหลวงให้มีโครงข่ายทางหลวงที่สมบูรณ์ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง ภารกิจเหล่านี้ล้วนมุ่งมั่นเพื่อประโยชน์สูงสุดในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งกรมทางหลวงชนบทได้มุ่งมั่นพัฒนาและให้ความสำคัญกับการออกแบบ ก่อสร้าง การบำรุงรักษาเส้นทาง งานอำนวยความปลอดภัย และการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร รวมทั้งการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นก่อนดำเนินการก่อสร้าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี อันจะส่งผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งยังต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับแก่สังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรரசี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมทางหลวงชนบทจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมทางหลวงชนบท ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่อธิบดีกรมทางหลวงชนบทลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ในข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบท” หมายความว่ารวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบทต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่น ...

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

๑.๒ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๑.๓ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน

พระมหากษัตริย์

๑.๔ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

ข้อ ๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๑ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.๒ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒.๔ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๑ กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๓.๒ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๔.๑ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน

๔.๒ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์

๕.๒ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๕.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๕.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๕.๕ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ข้อ ๖ ปฏิบัติ ...

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๑ ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้อคติ ความรู้สึก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

๖.๒ ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๖.๓ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

๖.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๖.๕ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครื่องญาติ และพวกพ้อง

๖.๖ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครื่องญาติ และพวกพ้อง

๖.๗ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๖.๘ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ ตนเอง เครื่องญาติ และพวกพ้อง

๖.๙ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครื่องญาติ และพวกพ้อง

๖.๑๐ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๗.๑ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล

๗.๒ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๘ ปรับปรุงกลไกและวิธีการทำงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้

๘.๑ เปิดเผยข้อมูลอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย

๘.๒ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

ข้อ ๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

ข้อ ๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบทต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้กรมทางหลวงชนบท มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบทแต่ละคน

๕. กรณีเจ้าหน้าที่ ...

๕. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบทปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กรมทางหลวงชนบท
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์. และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบทฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวงชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กรมทางหลวงชนบท
บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กรมทางหลวงชนบทนำข้อมูลพฤติกรรม
ที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๖. เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมทางหลวงชนบทต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ
การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของกรมทางหลวงชนบทอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท