



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๕๕๑ ๕๑๒๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๓๓

ที่คค ๐๗๐๑.๖/ว ๔๒๑๐

วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วนในสังกัดสำนักบริหารกลาง

ตามที่อธิบดีกรมทางหลวงชนบทได้มีประกาศลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง จึงขอแจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบทได้ที่เว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ [www.drr.go.th](http://www.drr.go.th) และ <http://secretary.drr.go.th/04.php> หัวข้อ “ข่าวสารเผยแพร่”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางดารณี แจ่มพุดทรา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศกรมทางหลวงชนบท  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมทางหลวงชนบทจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท ดังนี้

๑. ด้านปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการสอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กร ตลอดจนการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การคัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้ง มุ่งเน้นให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ คนดี คนเก่ง ด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะตามที่กำหนดและเหมาะสมกับงาน เป็นประโยชน์สูงสุดและผลสำเร็จกับองค์กร

๓. ด้านการพัฒนา ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการพัฒนาผู้บริหารและข้าราชการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมทางหลวงชนบท เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการพร้อมรองรับภารกิจของกรมทางหลวงชนบทให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์และตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ด้านการรักษาไว้และการจูงใจ มุ่งเน้นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร เป็นการสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมประสบการณ์ที่หลากหลายก่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ ซึ่งจะช่วยสร้างเป้าหมาย ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้าให้กับบุคลากรเพื่อดึงดูดและรักษาคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กร รวมทั้งการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ครองตน ครองคน ครองงานที่ดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๕. ด้านการประเมิน...

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ภายใต้รูปแบบของคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสบนหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะและผลงาน ยึดหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักมนุษยธรรม

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานอย่างจริงจัง สม่่าเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและตระหนักถึงการรักษาวินัย ตลอดจนการส่งเสริมให้เป็นหน่วยงานแห่งความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ การจัดสวัสดิการอย่างครอบคลุมทั่วถึงและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๘. ด้านการใช้ประโยชน์ ให้ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปฐม เฉลยวาเรศ)  
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุญทรัพย์ ศรีแสง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ