



## ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกรมทางหลวงชนบทได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวโดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อเป็นการ สนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้ค้ำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ยุติธรรม กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ประพฤติปฏิบัติตน ตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้กำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ คือ บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่มุ่งหวังทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนหรือการปฏิบัติ/ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒. การใช้งบประมาณ คือ หน่วยงานต้องบริหารงบประมาณ และใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนจนกระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

๓. การใช้อำนาจ คือ หัวหน้าหน่วยงานมีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน ตลอดจนมีการสื่อสาร ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และเอาใจใส่ ติดตามการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป รับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูก ไม่ควร



๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คือ บุคลากรของหน่วยงานต้องไม่มีพฤติกรรมการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน และหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีการนำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมทางหลวงชนบท ไปสู่การปฏิบัติ ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งหัวหน้าหน่วยงานต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปิดเผยผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ ตอบข้อคำถาม และร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน คือ หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้า นายปฐม เฉลยวาเรศ ตำแหน่ง อธิบดีกรมทางหลวงชนบท พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท จึงขอประกาศเป็นเจตจำนงสุจริตให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปฐม เฉลยวาเรศ)  
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท