

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมทางหลวงชนบท

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ระดับค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบ ประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่สถานที่มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ ตามกิจกรรม ๕ ส	๑. กิจกรรม ๕ ส ๒. โครงการ Big Cleaning Day ๓. โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี	- จัดทำเกณฑ์การดำเนินการกิจกรรม ๕ ส - ทุกหน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ ในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สบก.	ทุก หน่วยงาน	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	- ออกแบบสำรวจความพึงพอใจ - สำรวจความพึงพอใจในไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ - ประมวลผลและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร - นำผลสำรวจไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	สบก.	ทุก หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ระดับค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๒. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๓. ระดับความสำเร็จของการจัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๑. โครงการจัดทำแผนการจัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒. การจัดหา/ซ่อมแซมวัสดุและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- สํารวจอุปกรณ์และวัสดุที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - หน่วยงานจัดทำแผนการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน - หน่วยงานดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน	๑	๒	๓	๔	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	

หมายเหตุ

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ : จัดทำแผนการจัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน (แผนปี ๖๐ - ๖๓) และสำรวจข้อมูลความต้องการ

ระดับที่ ๒ : จัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานได้ตามแผนปี ๖๐

ระดับที่ ๓ : จัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานได้ตามแผนปี ๖๑

ระดับที่ ๔ : จัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานได้ตามแผนปี ๖๒

ระดับที่ ๕ : จัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานได้ตามแผนปี ๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบ ประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	๑. จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน	การจัดทำและประกาศใช้คู่มือสำหรับประชาชนของกรมทางหลวงชนบท	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและพัฒนารับปรุงคู่มือฯ ให้มีประสิทธิภาพถูกต้อง ทันสมัย - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ 	๓	๖	๙	๑๑	สพร.	ทุก หน่วยงาน	
	๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้จัดทำระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานให้ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการจัดทำระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานให้ผู้ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวทาง วิธีการในการนำระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานให้ผู้ปฏิบัติงาน - เชิญชวน และคัดเลือกหน่วยงาน - ดำเนินการตามแนวทางฯ - ประเมินผลความสำเร็จ 	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	สอร.	ทุก หน่วยงาน	
	๓. จำนวนกิจกรรมที่มีการพัฒนาตนเองในรูปแบบใหม่	จำนวนกิจกรรมที่มีการพัฒนาตนเองในรูปแบบใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในรูปแบบใหม่ เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning, การเรียนรู้ด้วยตนเอง, การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) 	๓	๓	๓	๓	ทุก หน่วยงาน	สอร.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ : : ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๒. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	๔. จำนวนกิจกรรมที่มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๒. การขอเครื่องอิสริยาภรณ์	- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ดังนี้ ๑. ประกาศเกียรติคุณและมอบโล่ให้แก่ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นระดับกรม ๒. มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่นระดับหน่วยงาน ๓. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมากรประจำหน่วยงาน	๓	๓	๓	๓	สบก.	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน										
กลยุทธ์ที่ ๓ : การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบ ประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ที่ได้จัดและเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและใช้ปฏิบัติ	โครงการสร้างควมมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (การเลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้ง การโอนย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน) - เผยแพร่ให้บุคลากรภายในกรมรับทราบและปฏิบัติ	๑	๒	๓	๔	สบก.	ทุก หน่วยงาน	
	๒. จำนวนระบบใหม่ๆ ที่นำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ๆ มาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	- มีการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ๆ มาใช้ในกรมฯ เช่น การจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ /การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง/HiPPS - มีการนำระบบไปใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	สบก.	ทุก หน่วยงาน	
	๓. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม	การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม	- จัดทำและปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ฝึกอบรม) ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมทางหลวงชนบท - ดำเนินการตามแผน	๑	๒	๓	๔	สอร.	ทุก หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว										
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้มีการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้อุบลากรมีสุขภาพที่ดี										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. บุคลากรมีความรู้สามารถดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้	๑. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี	การจัดการหาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกายที่เหมาะสม และเพียงพอ	- กำหนดให้มีการจัดหาสถานที่ และมีสิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกายที่เหมาะสม และเพียงพอ ทั้งในหน่วยงาน ส่วนกลาง (ห้องฟิตเนส) และในส่วนภูมิภาค - หน่วยงานมีการรายงานผลให้ผู้รับผิดชอบทราบ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	
	๒. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการส่งเสริมบุคลากรออกกำลังกาย	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรม การออกกำลังกายตามนโยบายของรัฐบาล	- กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ออกกำลังกายในวันพุธของสัปดาห์ตามนโยบายภาครัฐ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	สบก.	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้มีการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้อุบลนครมีสุขภาพที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
	๓. จำนวนช่องทางที่มีการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การดูแลสุขภาพ	๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การบริหารจัดการความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิต ๒. โครงการรณรงค์ลดความเครียดและความเจ็บป่วยในครอบครัว	- จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เสียงตามสาย การอบรม สัมมนา เว็ปไซด์ วารสาร แผ่นพับ ฯลฯ	๒	๓	๔	๕	สบก.	ทุกหน่วยงาน	
	๔. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปี	กิจกรรมจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี	- หน่วยงานมีการส่งเสริมและเชิญชวนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ของแต่ละหน่วยงาน - กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีสัปดาห์สุขภาพประจำปี	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	
	๕. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมพัฒนาและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ	๑. กิจกรรมพัฒนาและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ	- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เพื่อให้บุคลากรมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจและมีความเข้มแข็งต่อการเผชิญปัญหา เช่น การปฏิบัติธรรม การฟังธรรมะ และเข้าร่วมกิจกรรมทางวันสำคัญศาสนา	๒	๒	๒	๒	สบก.	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว										
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและสังคม	จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน	๑. โครงการส่งเสริมให้ครอบครัวมีความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ๒. โครงการส่งเสริมวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว	- จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งให้ครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมสันทนาการของหน่วยงาน	๑	๒	๓	๔	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	
๒. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น	จำนวนกิจกรรมที่มีการสนับสนุนการจัดเวลาการทำงาน	สนับสนุนให้บุคลากรจัดเวลาการทำงานให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	- ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดเวลาการทำงานให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย การอบรมสัมมนา เว็บไซต์ วารสาร แผ่นพับ ฯลฯ	๒	๒	๒	๒	สบก. สอร. ศทส.	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม										
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	จำนวนกิจกรรมที่มีส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑. การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน ๓. พัฒนาระบบสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจนและทั่วถึง	- หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในด้านการสร้างความน่าเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน - ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในแต่ละหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๑	๒	๓	๔	สพร.	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม										
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคีภายในองค์กร										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	๑. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๒. กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น ๓. การจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย LINE และ FACEBOOK ๔. การรณรงค์แต่งกายเครื่องแบบ/แต่งกายชุดไทยในวันศุกร์	- ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในแต่ละหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๑	๒	๓	๔	สพร.	ทุกหน่วยงาน	
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำประโยชน์สาธารณะ	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา	- ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำประโยชน์สาธารณะ เช่น ปลูกป่า บริจาคโลหิต บริจาคทรัพย์ บริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น	๓	๔	๕	๖	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ										
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน	จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงิน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการปัญหาหนี้สิน	การให้ความรู้แก่บุคลากรในด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงิน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการปัญหาหนี้สิน	- การให้ความรู้แก่บุคลากรในด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงินการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการปัญหาหนี้สินอย่างต่อเนื่อง	๑	๒	๓	๔	สบก./สอร.	ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒ : จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓			
๑. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้	จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	โครงการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้ <u>ข้อมูลปัจจุบัน ๒๕๕๙</u> - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การมอบทุนการศึกษา - สวัสดิการสินเชื่อ - ห้องออกกำลังกาย - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ทุนศึกษาต่อ	กำหนดและจัดหาสวัสดิการที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากรที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ๖	ไม่น้อยกว่า ๖	ไม่น้อยกว่า ๖	ไม่น้อยกว่า ๖	คณะกรรมการสวัสดิการ /สบก.	ทุกหน่วยงาน	