



สำนักงานอธิบดี
กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับที่ ๑๐๙๘
วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๓

สำนักงานรองอธิบดี
กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับ ๑๐๙
วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๔๑

ที่ คค ๐๗๐๑.๖/ ๑ ๑ ๙ ๓ วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี (ผ่านรองอธิบดี นายมานพ สุสิงห์)

เรื่องเดิม

กรมทางหลวงชนบท มีคำสั่งที่ ๒๐๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ และอธิบดีเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปี ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (เอกสารแนบ)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรด้านการทำงาน จำนวน ๑๐ กิจกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรด้านส่วนตัว จำนวน ๗ กิจกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม จำนวน ๓ กิจกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ จำนวน ๒ กิจกรรม

ข้อเท็จจริง

สำนักงานบริหารกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ซึ่งในการจัดทำแผนได้พิจารณาถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรม/โครงการทั้งหมด จำนวน ๒๒ กิจกรรม/โครงการ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานบริหารกลางจะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

(นายปฐม เฉลยวาเรศ)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
๖ ก.พ. ๒๕๖๓

(นายสมโภชน์ เรืองพระยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

| กลยุทธ์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด (KPIs) | ข้อมูลพื้นฐาน | คำเป้าหมาย | ระดับเป้าหมาย | | | | | แผนงาน/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | ระยะเวลา | งบประมาณ |
|--|---|--|---------------|------------|---------------|----|----|----|---|---|--------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรต้นกรรทำงาน (เป้าหมายร้อยละ ๒๕) | <p>๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม</p> <p>๒. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</p> <p>๓. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดี มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น</p> <p>๔. ส่งเสริมสุขภาพที่ดี และอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะตามเกณฑ์กิจกรรม ๕ ส</p> <p>๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมทางหลวงชนบทที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จของการจัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> | ๙๐ | ร้อยละ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | <p>๑. กิจกรรม ๕ ส</p> <p>๒. โครงการ Big Cleaning Day</p> <p>๓. โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี</p> | สบก. | ทุกหน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | | | | | |
| ๒. ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | <p>๑. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน</p> <p>๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</p> | <p>๑. จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่มีการพัฒนาปรับปรุงสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้จัดทำระบบที่เสียและการส่งมอบงานให้ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จำนวนกิจกรรมที่มีการพัฒนาตนเองในรูปแบบใหม่ เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning, การเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ</p> | ๑๔ | จำนวน | - | ๑ | ๒ | ๓ | <p>๑. โครงการจัดทำแผนการจัดการศึกษา</p> <p>๒. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การจัดหา/ซ่อมแซมวัสดุและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> | สบก. | ทุกหน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | | |
| | | | | | - | ๑ | ๒ | ๓ | | | | | | |

แผนปฏิบัติการ: พัฒนาศูนย์สุขภาพจิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ. ๒๕๖๓

| กลยุทธ์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด (KPIs) | ข้อมูลพื้นฐาน | ค่าเป้าหมาย | ระดับเป้าหมาย | | | | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ | |
|--|--|---|---------------|----------------|---------------|----|----|----|----|--------------|-------------------------|----------------------|--|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | |
| ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพตามหลัก คุณธรรม | ๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินงาน บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ | ๔. จำนวนกิจกรรมที่มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น | ๑ | กิจกรรม | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ส.ก. ทุก หน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | |
| ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพตามหลัก คุณธรรม | ๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินงาน บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ | ๑. จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดและเผยแพร่ ให้บุคลากรรับทราบและใช้ปฏิบัติ ๒. จำนวนของระบบใหม่ ๆ ที่นำมาใช้ เพิ่มประสิทธิภาพงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม | ๑ | จำนวน ระดับ | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ส.ก. ทุก หน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | - | - | - | - | ๑ | ๑ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตของบุคลากรด้วยส่วนตัว ๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกร สร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้บุคลากร มีสุขภาพที่ดี | ๑. บุคลากรมีความรู้ความสามาร ดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพ ของตนเองและครอบครัวได้ | ๑. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มี การสร้างเสริมสุขภาพที่ดี ๒. ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมให้บุคลากร ออกกำลังกาย | ๓๕ | ร้อยละ | ๔๐ | ๔๕ | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ทุก หน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | | | |

แผนงาน/โครงการ
๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ
พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ
ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
๒. การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงาน
ในระดับดีเด่นและตีพิมพ์
ประจำหน่วยงาน
โครงการสร้างควมมีประสิทธิภาพ
โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการ
บริหารทรัพยากรบุคคล
การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า
ในอาชีพ (Career Path)
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม
การจัดหาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก
อุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกาย
ที่เหมาะสมและเพียงพอ
โครงการส่งเสริมให้บุคลากร
มีพฤติกรรมการออกกำลังกาย
ตามนโยบายของรัฐบาล

แผนปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๓

| กลยุทธ์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด (KPIs) | ข้อมูลพื้นฐาน | คำเป้าหมาย | ระดับเป้าหมาย | | | | | แผนงาน/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | ระยะเวลา | งบประมาณ |
|---|--|---|---------------|------------|---------------|----|----|----|----|--|--------------|---------------|-------------------|----------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | | |
| ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว | ๑. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น | ๓. จำนวนช่องทางที่มีการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพ ๔. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีที่มีการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ๕. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมพัฒนาและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ | ๑ | กิจกรรม | - | - | ๑ | ๒ | ๒ | ๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาครดูแลรักษาสุขภาพ การบริหารจัดการความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิต ๒. โครงการรณรงค์ลดความเครียดและความเจ็บป่วยในครอบครัว การ จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี | ทุกหน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน | ด.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | | | | | |
| | ๑. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น | ๑. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการของหน่วยงาน ๒. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมพัฒนาและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ | ๑ | กิจกรรม | - | - | ๑ | ๒ | ๒ | ๑. โครงการส่งเสริมให้ครอบครัวมีความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ๒. โครงการส่งเสริมวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว จัดให้มีการรวมการสนับสนุนให้บุคลากรบริหารเวลาให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว | ทุกหน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน | ด.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | - | - | ๑ | ๒ | ๒ | | | | | |

| กลยุทธ์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด (KPIs) | ข้อมูลพื้นฐาน | คำเป้าหมาย | ระดับเป้าหมาย | | | | | แผนงาน/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | ระยะเวลา | งบประมาณ |
|--|--|--|---------------|------------|---------------|---|---|---|---|--|--------------|---------------|-------------------|----------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสังคม (เน้นร้อยละ ๒๕) | ๑. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากร เชื่อมโยงและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน | ๑. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี | ๑ | กิจกรรม | - | - | - | - | ๑ | ๑. การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการจัดการความรู้ | สอว. | ทุกหน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำการประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น | ๒. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรทำประโยชน์สาธารณะ | ๒ | กิจกรรม | - | - | - | - | ๓ | การส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงาน จัดกิจกรรมที่ช่วยสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำประโยชน์สาธารณะ เช่น ปลูกป่า บริจาคโลหิต บริจาคทรัพย์สิน และบริจาคสิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น | ทุกหน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| | | | | | | | | | | | | | | |

| กลยุทธ์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด (KPIs) | ข้อมูลพื้นฐาน | ค่าเป้าหมาย | ระดับเป้าหมาย | | | | | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | ระยะเวลา | งบประมาณ |
|---|---|--|---------------|-------------|---------------|---|---|---|--------------|--------------------------|---------------|-------------------|----------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรตามเศรษฐกิจ (เวทียุทธศาสตร์ ๒๕๕) | <p>๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน</p> | <p>จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านการบริหารจัดการการเงิน การดำเนินงาน การบริหารการเงิน การดำเนินงาน การดำเนินงาน การดำเนินงาน การดำเนินงาน</p> | ๑ | จำนวน | - | - | - | - | ๑ | สบก./สอธ. | ทุกหน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |
| ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร | <p>๑. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้</p> | <p>จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด</p> | ๕ | กิจกรรม | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ไม่ต่ำกว่า ๕ | คณะกรรมการสวัสดิการ/สบก. | ทุกหน่วยงาน | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ | |