



บันทึกข้อความ

๒๕๖๒
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ ๐๗๓๗/๕๖๖
วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มปฏิบัติการ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๙๓๘

ที่ คค.๐๗๓๗/๕๖๖ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทางหลวงชนบท

เรียน อธิบดี

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงคมนาคม มีบันทึก ที่ ว.๘๖๐๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทยหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ที่ คค.๐๒๐๐.๓/ศปท.๕๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้กรมทางหลวงชนบท รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามแบบรายงานที่กำหนด และส่งให้ ศปท. รวบรวม นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. อธิบดีได้ลงนามต่อท้ายบันทึกกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ที่ คค.๐๗๓๗/๒๐๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทางหลวงชนบท (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตมีบันทึก ที่ คค.๐๗๓๗/๖๒๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทางหลวงชนบท ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบทดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องและเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ ส่งให้กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบทได้ดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มายังกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รูปเล่ม) เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์) ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายชยทัต วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

(นางประไพ เสงี่ยมวงศ์)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๒๕๖๒/๑๒/๒๕๖๒



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม

คำนำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นเครื่องมือให้สามารถชี้้นำการพัฒนาเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐให้สามารถนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปใช้เป็นกรอบทิศทางและประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระทรวงคมนาคมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงคมนาคม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมใช้เป็นเครื่องมือนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ในกระบวนการทำงานของกระทรวงคมนาคม ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการใช้อำนาจโดยมิชอบของบุคลากร

กรมทางหลวงชนบท ได้พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงคมนาคม และได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมทางหลวงชนบท โดยระบุแผนงาน โครงการ/กิจกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรมทางหลวงชนบทจึงได้มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทางหลวงชนบท โดยการรวบรวมผลการดำเนินงานของกรมฯ และเครือข่ายในส่วนภูมิภาคเพื่อราชการที่ใสสะอาด ซึ่งกรมทางหลวงชนบทหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ซึ่งเป็นแรงผลักดันให้การดำเนินการตามมาตรการสำเร็จลุล่วงไปด้วย

กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
วัตถุประสงค์และความคาดหวังของการดำเนินการ	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒ - ๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๖ - ๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๙ - ๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๓ - ๑๕
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๑๖
ปัญหา อุปสรรค	๑๖
ข้อเสนอแนะ	๑๖
ภาคผนวก	

วัตถุประสงค์และความคาดหวังของการดำเนินการ

๑. เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติของกรมทางหลวงชนบท
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท ประพฤติและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต
๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทางหลวงชนบท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม ๑ รณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย ๓ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำบทความเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและแจ้งเวียนไปทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท จัดทำรายงานบัญชีตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้ดำเนินโครงการกับผู้ชนะการประกวดราคา

โครงการ/กิจกรรม ๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการใหม่โดยสอดแทรกเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเข้าไปในเนื้อหาของโครงการฯ

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๔๓ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน

โครงการ/กิจกรรม ๓ จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ทำบทความชุด “รู้ไว้ไกลโทษ” และแจ้งเวียนไปทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท ได้ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานลงในวารสารของกรมทางหลวงชนบท

โครงการ/กิจกรรม ๔ จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของกรมทางหลวงชนบท

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดกิจกรรมเสวนาร่วมพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อสร้างความตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๔ จ.เพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม ๕ โครงการสัปดาห์คุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดกิจกรรมพิธีถวายเทียนพรรษา ณ วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร เพื่อเป็นการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของชาวพุทธไม่ไห้หายไป อีกทั้งเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทได้ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา

กรมทางหลวงชนบท ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรเกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา

โครงการ/กิจกรรม ๖ โครงการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ดีเด่นประจำปีงบประมาณ

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ๑ โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบทได้จัดโครงการปรับฐานความคิดของเครือข่ายกรมทางหลวงชนบท เพื่อสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยวันแรกจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และวันที่สองจัดกิจกรรมการพัฒนาความคิดบุคลากรและกิจกรรมการระดมสมอง (CSR)

โครงการ/กิจกรรม ๒ จัดตั้งและพัฒนาความรู้กลุ่มเครือข่ายกรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนงานของกรมทางหลวงชนบทให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

เป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกรมทางหลวงชนบทได้ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ได้แก่ ชุดนิทรรศการ (Roll UP) โปสเตอร์ แผ่นพับ และแบบสอบถาม พร้อมทั้งได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินการและแนวทางการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภายในสังกัดกรมทางหลวงชนบท เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ณ ที่ตั้งของสำนักงาน

โครงการ/กิจกรรม ๓ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ

เป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านทาง

๑. ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อปฏิบัติตนช่วยเหลือสังคมส่วนรวมภายใต้โครงการ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”

๒. บุคลากรได้ร่วมบริจาคโลหิต เพื่อนำโลหิตไปจ่ายให้กับโรงพยาบาลที่ขาดแคลนโลหิตทั่วประเทศ

๓. บุคลากรได้ร่วมกันบริจาคของใช้ในชีวิตรประจำวัน อุปกรณ์ปฐมพยาบาล อาหารแห้ง และน้ำดื่ม เพื่อนำไปมอบให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย

๔. การแจ้งหนังสือเวียนประชาสัมพันธ์บทความ “คุณธรรมนำใจ” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๕. จัดกิจกรรม โครงการ “รักษ์ทาง รักซ์โลก” โดยได้แจกถุงผ้าให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และรณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และช่วยลดภาวะโลกร้อน

โครงการ/กิจกรรม ๔ มีการบรรจุเนื้อหาการต่อต้านการทุจริตโดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม

เป้าหมาย ๒ หลักสูตร/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานหมวดบำรุงทางหลวงชนบท” (เตรียม ผอ.บพข.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๐ โดยได้มีการบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง” โดยผู้อำนวยการกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ๑ มีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ วิธีการ

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดให้มีการเวียนหนังสือเรื่อง มาตรการลดการใช้กระดาษในหน่วยงานและมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยได้จัดตั้งจุดเก็บกระดาษใช้แล้วหน้าเดียวเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ แทนการใช้โพสต์อิท อีกทั้งได้นำของใส่กระดาษที่ใช้แล้วนำมาประดิษฐ์เป็นถุงกระดาษแล้วนำกลับมาใช้ใหม่อีกครั้ง เพื่อเป็นมาตรการลดใช้ปริมาณกระดาษและร่วมรณรงค์นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการลดใช้กระดาษ

กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความพอเพียง พอประมาณ เพื่อให้ดำรงตนอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต

กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

กรมทางหลวงชนบท ได้แจ้งเวียนคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบและเป็นแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่เป้าหมายสังคมคุณธรรม มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต

กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำคู่มือการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แจกจ่ายแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาและบริหารงานให้เป็นไปบนทางสายกลาง พอประมาณ และมีเหตุมีผล อีกทั้งเพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ ให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ๒ สอดแทรกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตร

การฝึกอบรม

เป้าหมาย ๒ หลักสูตร/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดกิจกรรมเดินตามรอยพ่อที่โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ เพื่อเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต โดยพาผู้ร่วมกิจกรรมไปศึกษาดูงานวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการชั่งหัวมันตามรอยพระราชดำริ แหล่งการเรียนรู้ทางการเกษตรยั่งยืน จ.เพชรบุรี

กรมทางหลวงชนบท ได้มีการสอดแทรกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านวิถีทัศน์ก่อนการฝึกอบรมของทุกหลักสูตร ยกตัวอย่างเช่น การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ
ป้องกันการทุจริต

เพิ่มมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม ๑ ให้ความรู้แก่เครือข่าย และเสริมสร้างบทบาทให้มีศักยภาพ

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐ สำนัก

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดโครงการปรับฐานความคิดของเครือข่ายกรมทางหลวงชนบท เพื่อสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาฐานความคิดบุคลากร ภายใต้โครงการปรับฐานความคิดของเครือข่ายกรมทางหลวงชนบท

โครงการ/กิจกรรม ๒ การประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้คำมั่นกับกรมทางหลวงชนบทว่า จะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมมีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และมีคุณธรรม ๕ ด้าน

กรมทางหลวงชนบท ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ และติดบอร์ดประกาศ ของแต่ละหน่วยงานในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม ๓ เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น ป.ป.ช.,สตง. เป็นต้น

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ส่งบุคลากรภายในสังกัดเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้สังคมและทุกภาคส่วนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- ชั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation)
 - ชั้นการกำหนดนโยบาย(Policy Formulation)
 - ชั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decition)
 - ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
 - ชั้นการประเมินนโยบาย (Policy Feedback)

โครงการ/กิจกรรม ๑ เผยแพร่กฎหมาย/ความรู้ที่เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

เป้าหมาย เดือนละ ๒ ครั้ง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำบทความชุด “รู้ไว้ไกลโทษ” และแจ้งเวียนไปยังทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมทางหลวงชนบท

โครงการ/กิจกรรม ๒ การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการทั้งหมดให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

เป้าหมาย ทุกโครงการ (ถ้ามี)

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้เผยแพร่โครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณรายโครงการทั้งหมด เพื่อรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ราคาที่ต่อรอง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป และเลขที่วันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าดูข้อมูลและตรวจสอบได้เป็นประจำทุกเดือนดังนี้

- www.drr.go.th (ระบบจัดซื้อจัดจ้าง กรมทางหลวงชนบท)

- www.gprocurement.go.th (กรมบัญชีกลาง)

กรมทางหลวงชนบท ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยเผยแพร่โครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ เพื่อชี้แจงให้ประชาชนได้รับทราบทางรายการ “ทช.หมอทาง” สถานีวิทยุ วปถ.๑๔ AM.๑๕๓๐ KHz ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ เวลา ๐๕.๓๐ น. – ๐๖.๐๐ น.

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

โครงการ/กิจกรรม - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีทุกปี

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบทได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม ๑ จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ๑ ช่องทาง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำศูนย์ระฆังผ่านหน้าเว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท และสายด่วน ๑๑๔๖ เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องทุกข์

กรมทางหลวงชนบท จัดตั้งศูนย์ราชการสะดวก ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์.

โครงการ/กิจกรรม ๒ พัฒนาช่องทางสื่อสารทางสังคมออนไลน์ให้แก่บุคลากร กรมทางหลวงชนบทและประชาชนเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรมทางหลวงชนบท เช่น Line Group

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย Line และได้จัดทำคิวอาร์โค้ด เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว

กรมทางหลวงชนบท ได้จัดตั้งช่องทางสื่อสารทางสังคมออนไลน์ เช่น Line เพจบน Facebook เว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท

โครงการ/กิจกรรม ๓ จัดทำสถานะการร้องเรียน และผลการดำเนินการตั้งแต่ เริ่มต้นและสิ้นสุดบนเว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท มีเจ้าหน้าที่ประจำซึ่งทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ คอยติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนตั้งแต่เริ่มต้นกระบวนการจนสิ้นสุดกระบวนการ

โครงการ/กิจกรรม ๔ พัฒนาเครือข่ายนักประชาสัมพันธ์ทั่วทั้งหน่วยงาน

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มศักยภาพเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ กรมทางหลวงชนบท” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) รับทราบแนวทางการดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์ ฝึกปฏิบัติให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั่วประเทศ และแลกเปลี่ยนความรู้ รวมถึงอุปสรรคในการประชาสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๐๙ คน

โครงการ/กิจกรรม ๕ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำแบบประเมินสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการของกรมทางหลวงชนบทแก่ประชาชนผู้เข้ามาใช้บริการผ่านเว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท

โครงการ/กิจกรรม ๖ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการ ประชาชนของกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการกับกรมทางหลวงชนบท เพื่อให้หน่วยงานได้ทำหน้าที่ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการ พร้อมกับพัฒนารูปแบบการให้บริการประชาชนด้วยการสำรวจความพึงพอใจและความคาดหวังในการให้บริการประชาชน ทั้งในระดับส่วนกลาง (กรมทางหลวงชนบท) และระดับภูมิภาค (สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑ - ๑๘ และแขวงทางหลวงชนบท)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ๑ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ๒ หลักสูตร/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๔๓ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน

โครงการ/กิจกรรม ๒ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทางวินัยเพื่อลดปัญหาการกระทำความผิดทางวินัย

เป้าหมาย ๒ ครั้ง/เดือน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ทำบทความเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และแจ้งเวียนไปทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท มีการเผยแพร่โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทางวินัย เพื่อลดปัญหาการกระทำความผิดทางวินัยเป็นประจำทุกเดือน

โครงการ/กิจกรรม ๓ จัดทำผลสถิติการลงโทษทางวินัยประจำปี

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำสรุปรายงานสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการรอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม ๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านวินัย

เป้าหมาย ๑ คู่มือ/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดทำบทความชุด “วินัยเล่าเรื่อง” เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมทางหลวงชนบท

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ๑ จัดให้มีการประชุมภายในแต่ละหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์) เพื่อควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/เดือน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดประชุมคณะทำงานเพื่อซักซ้อมแนวทางการดำเนินงาน การติดตามความก้าวหน้าโครงการจัดทำแผนพัฒนาทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ และการประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดประชุมบุคลากรภายในสำนักงานเป็นประจำ และตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทั้งในรูปแบบประชุมกลุ่มใหญ่และการประชุมกลุ่มย่อย (กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย) เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ติดตามผลการดำเนินงาน และควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) ในแต่ละเดือน รวมถึงกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพุดิตินของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม ๒ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการต่างๆ ของกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดให้มีการประชุมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนทุกโครงการที่งบประมาณเกิน ๒ ล้านบาท ชี้แจงรายละเอียดโครงการ และรับฟังความคิดเห็นในภาคส่วนของประชาชนตามหลักของ MOU พร้อมทั้งจัดให้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ ๓ ฝ่าย เพื่อคุณภาพและความโปร่งใสอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตามนโยบายของกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท มอบหน้าที่เจ้าหน้าที่ในการตรวจรับมอบงานโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมด้วยประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบก่อนคืนค้ำประกันสัญญา เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความถูกต้องตรงตามมาตรฐานที่กรมทางหลวงชนบทกำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ๑ ใช้บัตรเครดิตเติมน้ำมันเชื้อเพลิง (Fleet Card)

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการขออนุมัติและแจ้งยอดการใช้จ่ายบัตรเครดิตเติมน้ำมันเชื้อเพลิง (Fleet Card) ตามใบแจ้งยอดการใช้จ่ายบัตรปลั๊กการ์ด/ใบกำกับภาษีของบริษัท ธนาकारกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นประจำทุกเดือน ตามวงเงินที่ดำเนินการขออนุมัติสำหรับเติมน้ำมันรถราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม ๒ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินการ กรมทางหลวงชนบท ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement System : e-Gp) ภายใต้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกรมทางหลวงชนบท เรื่อง เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านหน้าเว็บไซต์และหน้า Facebook ของแต่ละสำนักงาน

๓. มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เกี่ยวกับการประกาศผู้ชนะการประกวดราคา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

โครงการ/กิจกรรม ๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย วิทยุ และอื่น ๆ

เป้าหมาย ๒ เรื่อง/เดือน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท มีการประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในรูปแบบโปสเตอร์เป็นประจำทุกเดือน

กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานและบุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ

โครงการ/กิจกรรม ๒ ประกาศยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์(ข้าราชการดีเด่น) ของกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ บุคลากรดีเด่นของกรมฯผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Facebook กรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท ได้เข้าร่วมพิธียกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยในส่วนของกรมทางหลวงชนบท มีผู้ที่ได้รับรางวัล ดังกล่าว ได้แก่ นายดำรง เอี่ยมสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลอาวุโส สังกัด สำนักงานทางหลวงชนบท ที่ ๒ (สระบุรี)

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม ๑ โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : จัดโครงการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้งิจกรรม ดังนี้

๑.กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ดำเนินการจัดกิจกรรม ในช่วงเดือน เมษายน – พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

๒.กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างความตระหนักเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมกลไกการป้องกันการทุจริตในโครงการก่อสร้างของกรมทางหลวงชนบท ดำเนินการจัดกิจกรรม ในช่วงเดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น

๓.การจัดเสวนาและนิทรรศการเผยแพร่ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท ดำเนินการจัดกิจกรรม ในช่วงเดือนกรกฎาคม

โครงการ/กิจกรรม ๒ การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย ทุกครั้ง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ บูรณาการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม ๓ กิจกรรมการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

เป้าหมาย ทุกครั้ง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และจัดการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว อีกทั้งได้แจ้งเวียนรายละเอียดการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการตอบแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ตามกรอบระยะเวลาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ๑ โครงการพัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายกรมทางหลวงชนบทด้านงานป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย ๒ หลักสูตร/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในหน่วยงาน ภายใต้โครงการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการติดต่อประสานงานกับภาคีพันธมิตร และแจกจ่ายแผ่นพับให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมทางหลวงชนบท

โครงการ/กิจกรรม ๒ โครงการ/กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างความตระหนักเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมกลไกการป้องกันการทุจริต ในโครงการก่อสร้างของกรมทางหลวงชนบท เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท จัดกิจกรรมจัดกิจกรรมเสวนาและนิทรรศการเผยแพร่ผลงานด้านการต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด วิธีการ และเทคนิคต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับใช้ภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม ๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกมากขึ้น โดยผ่านช่องทางดังนี้

๑. โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๑-๕๐๐๐ / สายด่วน ๑๑๕๖
๒. ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) กรมทางหลวงชนบท
๓. เว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท www.drr.go.th

โครงการ/กิจกรรม ๒ เผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและภารกิจของกรมฯ ได้อย่างสะดวก

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้เปิดช่องทางและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมสะท้อนความเห็น และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจจำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้

๑. ดิฉันบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒. เว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท
๓. สื่อวิทยุการจัตรายการวิทยุ “ทช.หมอทาง”
๔. ระบบ Call Center
๕. ผ่านเสียงตามสายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**โครงการ/กิจกรรม ๓ จัดทำรายงานและสถิติการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
ประจำปีงบประมาณ**

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนและรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งสรุปภาพรวมประจำปีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริต
ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**โครงการ/กิจกรรม ๑ พัฒนาการกระบวนการและขั้นตอนสืบสวนทางวินัย
ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ**

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ กระบวนการ/ขั้นตอน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำกลไกการดำเนินการกรณีเรื่องร้องเรียนทุจริตการประพฤติมิชอบ โดยทำเป็น Flow chart พร้อมทั้งคำอธิบายขั้นตอนการปฏิบัติตาม

**โครงการ/กิจกรรม ๒. พัฒนาการกระบวนการและขั้นตอนสอบสวนทางวินัย
ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ**

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ กระบวนการ/ขั้นตอน

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบทได้จัดทำกลไกการดำเนินการกรณีเรื่องร้องเรียนทุจริตการประพฤติมิชอบ โดยทำเป็น Flow chart พร้อมทั้งคำอธิบายขั้นตอนการปฏิบัติตาม

กลยุทธ์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม - จัดทำมาตรฐานการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) คุ้มครองพยานและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมทางหลวงชนบท

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดทำประกาศกรมทางหลวงชนบท เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมกรมทางหลวงชนบท

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการ
ปราบปรามการทุจริต

**โครงการ/กิจกรรม ๑ พัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

เป้าหมาย ๑ หลักสูตร/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบท จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างความตระหนักเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมกลไกการป้องกันการทุจริต ในโครงการก่อสร้างของกรมทางหลวงชนบท โดยได้มีการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “เสริมประสิทธิภาพ ทักษะความรู้” ขึ้นตอนและกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒” โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง

โครงการ/กิจกรรม ๒ เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำคู่มือ เอกสารแนวทางการดำเนินงาน

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ/ปี

ผลการดำเนินการ : กรมทางหลวงชนบทได้มีการดำเนินการเผยแพร่ความรู้แนวทางการดำเนินงานและข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้แก่ประชาชนที่อยู่อาศัยบนท้องถนนเครือข่ายกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำคู่มือการใช้ระบบจัดซื้อจัดจ้าง และแผนปฏิบัติการใช้งานระบบจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมทักษะการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรกรมทางหลวงชนบท

กรมทางหลวงชนบทได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานของจุดบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ (Work Flow) ซึ่งเป็นแนวทางในการกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามระยะเวลาในการดำเนินงานจนแล้วเสร็จ โดยได้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม ๓ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ : จัดทำบทความชุด “รู้ไว้ไกลโทษ” และแจ้งเวียนไปทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมทางหลวงชนบท

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การให้ความสำคัญและการสนับสนุนของผู้บริหาร
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนฯ และมีส่วนช่วยขับเคลื่อนในงานด้านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนบรรลุผลสำเร็จ
๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการโดยการเข้าร่วมประชุมสัมมนาตามโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานอื่นขอความร่วมมือ อันจะส่งผลให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย
๔. ระบบสารสนเทศที่ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้การติดต่องานมีความสะดวกและประหยัดเวลา
๕. การให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไปที่เข้ามาติดต่อราชการหรือเข้ารับบริการ

ปัญหา อุปสรรค

๑. การเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นผลให้การดำเนินการในแต่ละหน่วยงานติดขัดและล่าช้า เนื่องจากผู้เข้ามารับผิดชอบขาดองค์ความรู้เรื่องดังกล่าวและต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ใหม่
๒. กำหนดแผนได้ครอบคลุม แต่ไม่สามารถขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องไกลตัวและตัวเองไม่ได้รับผลกระทบ
๔. การติดตามรวบรวมข้อมูลและการเก็บเอกสารต่าง ๆ ยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เห็นว่าหน่วยงานภายในสังกัดของกรมทางหลวงชนบทได้ให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนผู้บริหารและบุคลากรเริ่มปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่ทางราชการกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ถึงแม้ภาพรวมของการปฏิบัติการตามแผนดังกล่าวจะเป็นที่น่าพึงพอใจก็ตาม แต่บ่อยครั้งก็เกิดปัญหาการร้องเรียนจากประชาชนหรือการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกซึ่งเป็นไปในลักษณะที่กล่าวอ้างถึงการทุจริตที่ยังคงดำเนินอยู่ภายในองค์กร ดังนั้น นอกจากการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดในแต่ละปีแล้ว กรมทางหลวงชนบทควรให้ความสำคัญต่อการปลูกจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรภายในกรมทางหลวงชนบทอีกด้วย

ภาคผนวก