



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มวิชาการ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๙๑๘

ที่ คค ๐๗๓๗/ว ๕๐

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิบดีกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑ - ๑๘  
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ตามที่อธิบดีกรมทางหลวงชนบทได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเป็นการประกาศเจตนารมณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริม ปลุกฝังให้คณะผู้บริหารทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และดำรงรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจ โดยกรมทางหลวงชนบทได้คำนึงถึงความสุจริต ถูกต้อง มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงานใน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ นั้น

กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต (กสป.) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศเจตจำนงสุจริตที่ได้ประกาศไว้ จึงขอแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิบดีกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แผ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานในสังกัดทำการปิดประกาศเจตจำนงสุจริตดังกล่าวไว้ ณ ที่ทำการของตนเองในบริเวณที่เจ้าหน้าที่และประชาชนสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และสามารถดาวน์โหลดประกาศเจตจำนงสุจริตได้ที่เว็บไซต์ของ กสป. <http://deac.drr.go.th/> หัวข้อ เจตจำนงสุจริต ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชยทัต วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต



# บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดี กรมทางหลวงชนบท
เลขรับที่: ๕๗๕
วันที่: ๓ ก.พ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มวิชาการ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๙๑๘

ที่ คค.๐๗๓๗/๕๗ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมทางหลวงชนบท

เรียน อธิบดี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ให้กับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กำหนดให้แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๒) ประกอบกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศซึ่งถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต (กสป.) พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อแสดงให้เห็นว่ากรมทางหลวงชนบทได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับเจตนารมณ์ของรัฐบาลตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในส่วนของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมทางหลวงชนบทโดยเนื้อหาในประกาศเจตจำนงดังกล่าวเป็นการผนวกรวมนโยบายของท่านอธิบดีที่ได้แถลง เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ด้าน เข้ากับเนื้อหาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตที่แนบมาพร้อมนี้

(นายชยทัต วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ลงนามแล้ว

(นายปฐม เอลยวาระศ)  
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๓ ก.พ. ๒๕๖๓



## ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกรมทางหลวงชนบทได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวโดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อเป็นการ สนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้ค้ำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ยุติธรรม กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ประพฤติปฏิบัติตน ตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้กำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ คือ บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยไม่มุ่งหวังทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนหรือการปฏิบัติ/ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒. การใช้งบประมาณ คือ หน่วยงานต้องบริหารงบประมาณ และใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนจนกระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

๓. การใช้อำนาจ คือ หัวหน้าหน่วยงานมีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน ตลอดจนมีการสื่อสาร ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และเอาใจใส่ ติดตามการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป รับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูก ไม่ควร

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คือ บุคลากรของหน่วยงานต้องไม่มีพฤติกรรมการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน และหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คือ บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีการนำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมทางหลวงชนบท ไปสู่การปฏิบัติ ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งหัวหน้าหน่วยงานต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปิดเผยผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ ตอบข้อคำถาม และร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน คือ หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้า นายปฐม เฉลยวาเรศ ตำแหน่ง อธิบดีกรมทางหลวงชนบท พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบท จึงขอประกาศเป็นเจตจำนงสุจริตให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปฐม เฉลยวาเรศ)  
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท