



บันทึกข้อความ

ผู้รับ	ผู้อำนวยการอธิบดี
กรม	กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับ	๒๗๕๖
วันที่	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มวิชาการ โทร ๐ ๒๕๕๑ ๕๙๓๒
ที่ คค ๐๗๓๗/๒๗๕๖ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียง อธิบดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ได้มีหนังสือที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้กรมทางหลวงชนบท รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

กองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงคมนาคม ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชยทัต วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ลงนามแล้ว

(นายกฤษเทพ สิมลี)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๒

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทางหลวงชนบท กองส่งเสริมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต โทร ๐ ๒๕๕๑ ๕๙๓๒

ที่ คค ๐๗๓๗/๑๔๐

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียง ปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ได้มีหนังสือ ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้กรมทางหลวงชนบท รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

กรมทางหลวงชนบท ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑๖ หน้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายกฤษเทพ สิมลี)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

รองอธิบดี..... วันที่.....
ผอ.สำนัก..... วันที่ 17 เม.ย 62
ผอ.กลุ่ม/ส่วน..... วันที่.....
หัวหน้างาน..... วันที่.....
เจ้าหน้าที่..... วันที่ 17 เม.ย. 62
พิมพ์/ทาน..... วันที่.....

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน.....กรมทางหลวงชนบท..... สังกัด กระทรวงคมนาคม

 รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
๑. รณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้ง	๓ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ และพนักงานราชการใหม่ โดยสอดแทรกเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนเข้าไปในเนื้อหาของ โครงการฯ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๓. จัดทำสื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายในกรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๔. จัดอบรมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้แก่บุคลากรของกรมทาง หลวงชนบท	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๕. โครงการสัปดาห์คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๖. โครงการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ ดีเด่นประจำปี งบประมาณ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต										
๑. โครงการปรับฐานความคิด บุคลากรต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓๗๑,๘๐๐	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เบิกจ่าย	✓	✓	✓	
๒. จัดตั้งและพัฒนาความรู้กลุ่ม เครือข่ายกรมทางหลวงชนบท เพื่อเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อน งานของกรมทางหลวงชนบทให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	กผง, สพร, สอร, สตน, สคก, ศทส, สว, สปร, สกม, สกส, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, สทช.ที่ ๑๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๔. มีการบรรจุเนื้อหาการต่อต้าน การทุจริตโดยนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางไว้ใน หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตร	๒ หลักสูตร/ปี	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต										
๑. มีการนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนวิธีการ	ไม่น้อยกว่า ๑ วิธีการ	สว, กผง, สสอ, สตน, สคก, สกม, สกส, สดป, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. สอดแทรกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตร	๒ หลักสูตร/ปี	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑. ให้ความรู้แก่เครือข่าย และเสริมสร้างบทบาทให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	จำนวนสำนัก	ไม่น้อยกว่า ๑๐ สำนัก	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๒. การประกาศนโยบายการแสดงความเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	กผง, สสอ, สพร, สอป, สตน, สคก, สกม, สกส, สดป, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘, ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๓. เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น ป.ป.ช., สตง. เป็นต้น	จำนวนกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	กผง, สสอ, สพร, สกม, สกส, ศทส, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, สทช.ที่ ๑๗, ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล - ขึ้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) - ขึ้นการกำหนดนโยบาย(Policy Formulation) - ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decition) - ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) - ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Feedback)										
๑. เผยแพร่กฎหมาย/ความรู้ที่ เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	จำนวนครั้ง	เดือนละ ๒ ครั้ง	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายโครงการทั้งหมดให้ สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์หรือ สื่ออื่นๆ	จำนวนโครงการ	ทุกโครงการ (ถ้ามี)	สว, สบร, กผง, สพร, สตน, สคก, สตป, สกส, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘, ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)										
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ										
๑. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของกรมทาง หลวงชนบท	จำนวนช่องทาง	๑ ช่องทาง	ศทส. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. พัฒนาช่องทางสื่อสารทาง สังคมออนไลน์ให้แก่บุคลากรกรม ทางหลวงชนบทและประชาชน เพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรม ทางหลวงชนบท เช่น Line Group	จำนวนสมาชิก	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	สอร, ศทส. ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๓. จัดทำสถานะการรับร้องเรียน และผลการดำเนินการตั้งแต่ เริ่มต้นและสิ้นสุดบนเว็บไซต์กรม ทางหลวงชนบท	การเคลื่อนไหวสถานะ	อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๔. พัฒนาเครือข่ายนัก ประชาสัมพันธ์ทั่วทั้งหน่วยงาน	จำนวนสมาชิก	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๕. จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจด้านการให้บริการเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	สพร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๖. จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจด้านการให้บริการประชาชน ของกรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ของ กรมทางหลวงชนบท	จำนวนหลักสูตร	๒ หลักสูตร/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทาง วินัยเพื่อลดปัญหาการกระทำ ความผิดทางวินัย	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/เดือน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๓. จัดทำผลสถิติการลงโทษทาง วินัยประจำปี	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน วินัย	จำนวนคู่มือ	๑ คู่มือ/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. จัดให้มีการประชุมภายในแต่ละ หน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์) เพื่อ ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรภายในหน่วยงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	สกม, กผง, สสอ, สพร, สกส, สศป, สศก, สบร, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การติดตามตรวจสอบความ โปร่งใสของการดำเนินโครงการ ต่างๆ ของกรมทางหลวงชนบท	จำนวนโครงการ	ร้อยละ ๙๐	สบร, กผง, สสอ, สพร, สกม, สกส, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต										
๑. ใช้บัตรเครดิตเติมน้ำมัน เชื้อเพลิง (Fleet Card)	จำนวนครั้ง	ร้อยละ ๙๐	สปร, กผง, สสอ, สพร, สคก, สกม, สกส, สตป, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๕,	-	-	-	-	-	-	
๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด	จำนวนครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	สว, สปร, กผง, สสอ, สพร, สกส, สตป, สคก, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘, ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ใน รูปแบบต่างๆ เช่น ป้าย ประชาสัมพันธ์ เสียตามสาย วิทยุ และอื่นๆ	จำนวนเรื่อง	๒ เรื่อง/เดือน	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. ประกายกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์(ข้าราชการดีเด่น) ของกรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย										
๑. โครงการยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. การเข้าร่วมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนครั้ง	ทุกครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๓. กิจกรรมการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ	จำนวนครั้ง	ทุกครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล										
๑. โครงการส่งเสริมภาคเอกชนใน การดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล เช่น ปรับปรุงเกณฑ์คุณสมบัติของ ภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าของกรมทาง หลวงชนบทโดยเพิ่มเรื่องบรรษัท ภิบาล	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๒. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ/คู่ค้า ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนหลักเกณฑ์	ไม่น้อยกว่า ๑ หลักเกณฑ์/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริม เครือข่ายกรมทางหลวงชนบท ด้านงานป้องกันการทุจริต	จำนวนหลักสูตร	๒ หลักสูตร/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. โครงการ/กิจกรรมพัฒนา สมรรถนะและองค์ความรู้ให้กับ บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
๑. สร้างและพัฒนาช่องทางในการ รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มี ความสะดวก	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. เผยแพร่ช่องทางให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลและภารกิจ ของกรมฯ ได้อย่างสะดวก	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. จัดทำรายงานและสถิติการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ										
๑. พัฒนาระบบการและ ขั้นตอนสืบสวนทางวินัยให้มีความ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการ/ ขั้นตอน	ไม่น้อยกว่า ๑ กระบวนการ/ ขั้นตอน	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒. พัฒนาระบบการและ ขั้นตอนสอบสวนทางวินัยให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการ/ ขั้นตอน	ไม่น้อยกว่า ๑ กระบวนการ/ ขั้นตอน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต										
- จัดทำมาตรฐานการคุ้มครองผู้ แจ้งเบาะแส (Whistleblower) คุ้มครองพยานและเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของกรมทาง หลวงชนบท	จำนวนมาตรการ	ไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต										
๑. พัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตร	๑ หลักสูตร/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๒. เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ใน รูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำคู่มือ เอกสารแนวทางการดำเนินงาน	จำนวนรูปแบบ	ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ/ปี	สว, สกม, สกส, สพร, สตน, สคค, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๔, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕, สทช.ที่ ๑๖, ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์										
๑.๑ ทบทวนหรือแจ้งเวียนคู่มือ/ แนวทางปฏิบัติสำหรับงานที่เสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเป็น มาตรฐานเดียวกัน	จำนวนคู่มือ/แนวทาง ปฏิบัติ	๑ คู่มือ/แนวทาง	สอป, สตป, สตบ, สคก, กผง, สพร, สกม, สอป, สว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๕ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๑.๒ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน/ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการเผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	๒ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานเพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ										
- ตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิง ประจักษ์สำหรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	มีระบบการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ	กรมทางหลวง ชนบทมีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	สพร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างกลไกหรือช่องทางรับข้อร้องเรียนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน										
- เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนมีส่วนร่วมสะท้อน ความเห็น และให้ข้อเสนอแนะ/	จำนวนช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	สตป, สคก, สอร, กผง, สพร, สกม, สปร, สว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓,	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
พัฒนากระบวนการ/ช่องทางในการให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบท			สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ										
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยมตรวจสอบได้										
๑.๑ นำเทคนิค/วิธีการการบริหารบุคคลแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบ	ไม่น้อยกว่า ๒ เทคนิค/วิธีการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงชนบท และประกาศให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ	จำนวนหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่า ๓ หลักเกณฑ์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบทเป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งต่างๆ										
- กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่การดำรงตำแหน่ง	มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการสรรหาแต่งตั้งข้าราชการ	มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการสรรหาแต่งตั้งข้าราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน										
- จัดทำแนวทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียนและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและประกาศให้ทราบทั่วกัน	มีแนวทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียนและมีหลักเกณฑ์การคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแส	มีการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการและส่วนราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ										
๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม (ข้าราชการดีเด่น)	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๔.๒ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ วารสาร เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๓ ช่องทาง	สตป, สดคก, กผง, สปร, สวว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๔ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๔.๓ ประกาศเกียรติคุณรางวัลเอกลักษณ์ทาง ทช. แก่หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท	จำนวนครั้งในการประกาศเกียรติคุณ	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ										
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ที่เน้นการเป็นข้าราชการที่ดียึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมายและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน										
๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ	กรมทางหลวงชนบทมีแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ในการดำเนินงาน	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.๒ ประเมินผลการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมโดยวิเคราะห์สรุปผลจากการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท	มีการวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเป็นภาพรวมของกรมทางหลวงชนบท	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการและส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมทางหลวงชนบท และมีกำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามเพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา การพัฒนา, แต่งตั้ง, โยกย้าย, เลื่อนตำแหน่ง, เลื่อนเงินเดือน										
๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมทางหลวงชนบท ตลอดจน ข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต อาทิเช่น เผยแพร่บทความ "รู้ไว้ไกลโทษ" ฯลฯ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ และจากการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้งในการรวบรวมสถิติ	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๓ กำหนดให้มีการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร และนำไปสู่การปฏิบัติรายบุคคล										
- การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทางหลวงชนบท	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทางหลวงชนบท	มากกว่าระดับ ๔ ขึ้นไป	สพร, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม										
- จัดให้มีการรวมกลุ่มเครือข่าย เพื่อเป็นผู้ประสานงานในการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกรมทาง หลวงชนบท	จำนวนเครือข่าย	๒ คน/สำนัก	กสป. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณงามความดีและกฎแห่ง กรรม ซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม										
๒.๑ บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมไว้ในหลักสูตร การฝึกอบรม	จำนวนชั่วโมงการ บรรยายด้านคุณธรรม จริยธรรมของแต่ละ หลักสูตรการฝึกอบรม	๑ ชั่วโมง/ หลักสูตร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
๒.๒ รมรงค์ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมใน การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนตามรอยพระ ยุคลบาท และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	๔ ครั้ง/ปี	สตป, กผง, สพร, สกม, สวว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๖, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ										
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการของรัฐ รวมทั้งการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่อย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง										
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และ ให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่าน ช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้บริการด้าน ข้อมูลข่าวสาร	๔ ช่องทาง	สอร. ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ										
- พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกและหลากหลาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔ ช่องทาง	สตป, สคก, สอร, สพร, สกม, สบร, สว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๑, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชนซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรมและพัฒนาองค์กรต่อไป										
- การมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการก่อสร้าง	จำนวนร้อยละของโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณมากกว่า ๒ ล้านขึ้นไป ที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของโครงการก่อสร้างที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	สว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๘, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๒, สทช.ที่ ๑๓, สทช.ที่ ๑๔, สทช.ที่ ๑๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ รมรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของกรมทางหลวงชนบท										
- การจัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละท้องถิ่น/วันสำคัญทางศาสนา	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	สตป, สตน, กผง, สพร, สกม, สว, สทช.ที่ ๑, สทช.ที่ ๒, สทช.ที่ ๓, สทช.ที่ ๕, สทช.ที่ ๗, สทช.ที่ ๙, สทช.ที่ ๑๐, สทช.ที่ ๑๗, สทช.ที่ ๑๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	-	-	-	
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง										

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน นายสิทธิณัฐ รักรัตติธรรม
เบอร์ติดต่อ ๐-๒๕๕๑-๕๙๓๒

ตำแหน่ง นิติกร
E-mail : deac@drr.go.th

หน่วยงาน กรมทางหลวงชนบท
วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒